



Rehber– “Özgürce ve Rahatça Göç Et?!”

Yurtdışında çalışmak için pratik Tavsiyeler



“ Bu proje Avrupa Komisyonu desteği ile fonlanmıştır. Bu yayın sadece hazırlayan kişiyi yansıtmıştır, Komisyon hiç bir şekilde bu yayının içeriğindeki bilgiden sorumlu değildir.”



Lifelong
Learning
Programme

Inhalt





İçindekiler

Tanıtım.....	3
Proje Özeti.....	3
Katılımcı kuruluşların tanıtımı.....	4
ttg team training GmbH	4
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	4
Hüyük İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	5
Meath Community Rural and Social Development Partnership.....	5
Bölgesel İstihdam alanında SWOT Anbalizi	6
Tübingen, region Neckar-Alb, Germany.....	6
The Silesian Voivodeship, Poland	7
Konya, Turkey.....	8
County Meath, Ireland.....	9
Anketlerimizin ve sonuçlarımızın Özetleri.....	11
Birinci Anketin Sonuçları:.....	11
Özgürce Göç Edenler İçin Ortak Ülkelerdeki İleri Eğitim İmkanları	12
PLOTEUS – Avrupa Birliği Ülkelerinde Öğrenme İmkanları Portalı.....	13
İkinci Anketin Sonuçları	14
İlk 10 Kuralı.....	15
Kontrol Listesi	16
Ülkeler Özel Bilgileri.....	17
Paydaşlar Listesi ve EURES linkleri	30
Katılımcı ülkelerden En İyi Örnekler.....	31
Almanya'dan; Sosyal Medyayı Kullanarak İş Arama.....	31
Polonya'dan; Avrupa Girişimcilik, İş ve Eğitim alanında İş Fuarı.....	32
Türkiye'den; İstanbul İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı	32
İrlanda'dan EPIC Programı	33
Proje Ortakları İrtibat Detayları	35

2 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Tanıtım

“Özgürce ve Rahatça Göç Et” adlı Leonardo Ortaklık projemiz, 2011 Ağustos ayında başlamış ve ortaklık boyunca 2 yıl boyunca birlikte çalışmaları takiben, 2013 yaz aylarında sona ermiştir. Bu iki yıl boyunca, yetişkin ve daha ileri eğitim alanında çalışan ve istihdam desteği alanında çalışan 4 farklı kuruluş, bilgi paylaşımı ve ortak çalışmada yer aldılar ve yurt dışında serbest dolaşım düşünelere yönelik bazı faydalı araçlar oluşturdular.

Bu projenin serbest dolaşanlar ve ilgili paydaşlar için en temel yaygınlaştırılabilir takım araçları projenin internet sitesi; www.move-free.eu ve bu rehberdir. Bu yaygınlaştırma aracı projeye katılan bölgelerdeki güncel durumu anlatır ve Avrupa ve daha farklı bölgelerdeki göçmenlik üzerine kurulmuş istihdam servisleri, iş arayanlar, eğitim kurumları ve koçlar için pratik tavsiyeler içerir.

Bu rehber katılımcı ülkeler hakkında kısa tanıtımlarla başlar ve aynı zamanda ortaklar tarafından yapılan anketlerin sonuçlarını da içerir. Bu anketler ve detaylı araştırmalar yurt dışında çalışmayı düşünelere yönelik ilk on Önceliği ve Kontrol listesini oluşturmamıza büyük katkı sağladı. Dahası her ortak ülkede yükseköğütimi ko-nusunda bilgiler de ekledik. En popüler istihdam sağlayan ülkeler hakkında özel bilgiler katılımcı ülkelerden gelen 4 tane iyi örnek uygulamaları rehberimizi tamamlamaktadır.

Umarız eğer yurt dışında iş arıyorsanız ya da göçmeyi düşünüyorsanız araştırma sonuçlarımız ve pratik tavsiyelerimiz size yardımcı kaynak oluşturur.

Proje Özeti

Herhangi bir Avrupa Birliği vatandaşının herhangi bir ülkede o ülkenin vatandaşı ile aynı şartlarda iş arama ve istihdam edilme özgürlüğü vardır. Geçen 40 yıl içinde “serbest dolaşım” adı verilen bu uygulama gelişti ve yayıldı. Göçmenlerin ev sahibi ülkelerde sosyal, ekonomik ve kültürel açıdan uyum sağlaması açısından önemli sosyal yönü de vardır. 2011 yılı itibariyle AB'ye yeni üye olan ülkeler de(Örneğin Polonya) ve Bulgaristan Romanya gibi ülkeler de 2014 yılı itibariyle özgür göç etme politikasının içerisinde yer almışlardır.

Leonardo Ortaklık projesi olan “Özgürce ve Rahatça Göç Et” projesi bunun sonuçları üzerine odaklanmış ve özgürce göç etme hakkını kullanmak isteyenler için destek servislerini düzen-lemeyi amaç edinmiş ve ülkeler arasında bilgi transverini sağlamayı hedef edinmiştir. Al-manya, Polonya, İrlanda ve Türkiye olmak üzere 4 ülkeden oluşan kuruluşlar her bir dört ülkede serbest dolaşanlar için bulunan servisleri araştırmak ve değerlendirmek üzere özel-likle de düşük seviyeli eğitilmiş olup da iş arayan serbest dolaşanlar üzerinde, birlikte çalıştılar. Ortaklık genellikle evsahibi olan Almanya ve İrlanda gibi ülkeler ile genellikle göç veren Türkiye ve Polonya gibi ülkelerden oluşmuştur. Bu proje ortakların aralarında farklı bakış açılarını paylaşmalarını ve göçmenlere yönelik imkanları karşılaştırmalarını sağladı. Amaç yüksek eğitim, danışmanlık ve hareketlilik sağlayarak gelişmiş imkanlar ve bilgileri ortaya çıkarmaktı. Tüm bu çalışmaların nedeni, eğitim seviyesi düşük olan katılımcı ortak ülkeler içerisindeki Avrupalı göçmenlerin istihdam alanından ve yükseköğretim hizmetlerin-den yararlanmalarını sağlamaktır.

3 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Katılımcı Kurumların Tanıtımları



ttg team training GmbH

team training yetişkin ve yükseköğretim alanında yardım sağlayan ve birçok sayıda kurs ve eğitim desteği sağlayan bir kurumdur. Bu kurslar danışmanlık ve koçluk kurlarının yanı sıra dil ve bilişim kurlarını, mesleki eğitim, iş servisleri ve genel yüksek eğitimleridir. Şirketimiz 1997 yılında kurulmuştur ve Almanya'nın güneybatı bölgesindeki Nektar-Alp bölümünde 7 farklı yerde 9 tane ofisi vardır.

Eğitimlerimize katılanlar; erkek, kadın, iş arayanlar, uzun süreli işsizler, göçmenler, erken okuldan ayrılanlar, yalnız ebeveynler, işçiler, iş adamları ve daha birçok farklı alanlardan in-sanlardır. team training sosyal ayrımcılığa maruz kalma riski taşıyanlara farklı açılardan destek sağlar ve eğitimle hedef kitleyi bir araya getirir, bunu da mesela Avrupa Birliği pro-jeleri fonları ile sağlar. Bunlara ek olarak; team training diğer yardım kuruluşları ile geniş bir bölgesel ağ kurmuştur ve thedef kitlenin yerel üyelerine daha iyi hizmet sağlamak için tüm bölgesel iş merkezleri ile ortak çalışmalar yürütür.



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

2000 yılında Katowice kentinde kurulmuş olan Silesya Voyvodalığı İstihdam Bürosu yerel yönetiminin bir parçasıdır. Sorumlulukları ve hedefleri arasında Silesian Voivodeship bölgesinde istihdamı geliştirmek, desteklemek ve öncülük etmenin yanında, istihdam politikasını geliştirmek yer alır. Voivodeship İstihdam Ofisi aynı zamanda işsizliğin etkilerini hafifletmek ve yeni çalışma alanları yaratmak için bölgesel ve yerel programlar başlatmaya da öncülük eder. Kurumumuz her yıl konferans, seminer ve bölgesel fuarlar gibi büyük çaplı faaliyetler düzenler. İstihdam alanında hareketliliğin olumlu yönde desteklenmesinin yanında sosyal dezavantajlı kişilere yönelik bir çok istihdam olanakları da sunar. Voyvodalık İstihdam Ofisinin en temel misyonu; istihdam sağlama, işsizliğin etkilerini azaltma, insan kaynaklarını geliştirme, yüksek oranlarda istihdamı sağlama ve bunların yanı sıra bölgede sosyal barınmanın öncülüğünün düzenli olarak desteklenmesiyle istihdam yetersizliğinin etkilerinin azaltılmasını sağlamaktır. Kurumumuzca sunulan hizmetler; destekli olarak iş arama, istihdam üzerine verilen istatistik verilerin, raporların, ve analizlerin karşılaştırmalı okunması, iş arayan ve işverenlere yönelik eğitim programları ve dahası girişimcilere yönelik destek ve danışmanlık hizmetleridir. Çalışmalarımızdaki en önemli etkinliğimiz ise Avrupa Sosyal Fonları uygulamasıdır.

4 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Hüyük İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Hüyük İlçe Milli Eğitimi Müdürlüğü devlete bağlı, kar amacı gütmeyen, Hüyük bölgesinde okul öncesi, ilköğretim, ortaöğretim ve yetişki eğitimi üzerine birçok eğitim ve öğretim programları sunan bir kurumdur. Hedef kitlesinde eğitimin her aşamasında görev alan; eğitime destek veren çalışanlar, öğrenciler, öğretmenler, bakıcılar, temizlikçiler ve memurlar yer alır. Kurumumuz öğretmenlere yönelik eğitim seminerleri, konferanslar ve hizmetiçi eğitim seminerleri ve öğrencilere yönelik sosyal faaliyetler düzenler. Kurumumuz okullar için eksikleri ve boşlukları belirleyene bunları hükümet ile paylaşarak doldurmaya çalışan ve kaymakamlık ve belediye aracılığıyla destek arayan bağlayıcı bir destekleyicidir. governor offices.

Özhürce ve Rahatça Göç Et?! Projesi sayesinde kurumumuz tüm hedef kitlesini yurt dışındaki çalışma imkanlarından haberdar etmeyi, diğer ülkelere, oralandaki fırsatlara ve kültürlere karşı açık fikirli olmalarına yardımcı olacaktır. Ayrıca kendine güvenmeyi, yabancı dil öğrenimine öncülük etmeyi ve hedef kitlesi ve çalışanları arasında kültürler arası di-yaloğun teşvikini hedefler.



Meath Yerel ve Sosyal Gelişim Ortaklık Topluluğu

Meath Yerel ve Sosyal Gelişim Ortaklık Topluluğu bölgedeki yerel, kırsal ve topluluk geliştirme programları için düzenleme ve belirlemeden sorumlu olan bölgesel faaliyet gösteren bir topluluktur. Şirketimiz birçok ayrımcılığa maruz kalan ve dez avatajlılara yönelik projelerin üstesinden gelerek, yerel toplulukların şeklini ve kapasitesini düzenlemiştir. Bağış usulü çalışan kar amaçlı bir şirket değildir. Meath Partnership LEADER adlı programın Meath bölgesindeki uygulamasından sorumludur ve yerel düzeyde sürdürülebilir kırsal toplulukların yaratılması yoluyla ekonomik, sosyal ve kültürel yaşam kalitesini desteklemeyi amaçlar.

Bunu başarmak için ise, sermaye yatırımı, eğitim fırsatları ve mikro girişimcilerin gelişme-sine ve genişlemesine yönelik eğitim olanakları, iş arayanlara yönelik bireysel istihdam girişimleri, düşük eğitimli ve iş arayanlara yönelik işe yerleştirme programları yoluyla yüksek eğitim fırsatları sunma, yalnız ebeveynlere, tasdiknameli kişilere, yaşlılara, göçmenlere ve düşük gelirli çiftçi ailelere yönelik temel eğitim programları, e-iş ortamında, eko-turizm, küçük çaplı gıda esnafı olarak, yaratıcılık sanayisinde iş arayanlara, iş kurmak isteyenlere, iş turizm ve misafirperverik alanında arayan işsizlere yönelik sanayi odaklı eğitim fırsatları sunar.

Bunlara ek olarak, Meath Ortaklık gönüllü arayan organizasyonlara yönelik ve gönüllü olmak isteyen kişilere yönelik bilgi ve destek sağlayan bir "gönüllülük için önemli bir istasyon" konumundadır. Aynı zamanda, Dr Curran Eğitim Merkezi de yerel düzeyde iş arayanlara, tüccarlara ve topluluk üyelerine becerilerini, kapasitelerini ve Meath kırsalında yaşayanların istihdamını geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla fırsatlar sunar.

5 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Bölgesel İş Gücü Piyasası Hakkında SWOT Analizi

Her ortak kendi ülkesinde bölgesel iş gücü piyasasını inceleyen bir SWOT analizi hazırladı. SWOT(GGFT) analizinde Güçlü, Güçsüz, Fırsatlar ve Tehditlere yönelik destekler ve servisler hesaplandı, ölçüldü ve sonuçlara yönelik tavsiyeler sunuldu. Aşağıda bu analizin sonuçları yer alır ve bunlar sayesinde her bir ortak kurumun bölgesindeki güncel durum gözlemlenebilir.

Tübingen, region Neckar-Alb, Germany

Mekansal Özellik

Almanya yaklaşık 80 milyon nüfusa sahip bir ülkedir. Tübingen Almanya'nın güneyinde, bölgesinin başkenti olan Stuttgart'a yaklaşık 30 km. mesafede yer alır. Fransa ve İsviçre'ye sınırı olan Baden-Württemberg eyalet bölgesinde yer alır. Avrupa'nın en eski üniversitelerinin olduğu klasik bir üniversite şehridir. Yaklaşık 85.000 kişi Tübingen'de, 600.000 kişi Stuttgart'ta ve 11 Milyon kişi de Baden-Württemberg'de yaşamaktadır.

Ekonomik yapısı:

Alman iş adamları resmi ve özel olarak hizmet verirler. (toplamda yaklaşık 12,6 Milyon) Özellikle Almanya'nın güneyinde, ulusal ekonomiye göre çok güçlü bir yerel ekonomi mevcuttur. Bu bölgede en çok faaliyet gösteren iş sektörü otomobil sektörüdür; mesela Mercedes-Benz ve Porsche ve onun destekleyicileridir. Bu bölge mühendislikte özellikle de imalat sistemleri mühendisliğinde çok güçlüdür ama aynı zamanda yerel kaynaklarının olmayışı ve yüksek oranda ithalata bağımlılığı nedeniyle uluslararası ekonomik krizlere karşı da oldukça savunmasızdır. Tübingen'de üniversite büyük bir işverendir ve üniversite tarafından sağlanan bir çok yardımcı servisleri ve temel üniversite yapısını içerir.

Bölgenin Nüfusu:

Bölge tüm Almanya ve yurt dışından çok ilgi görmektedir ama demografik değişimin nüfus yapısını değiştireceği öngörülmektedir. Bu bölgede nüfus artmasının düşeceği ve ortalama yaşın 2000 yılındaki 40.2 den 2050'de 48.6'ya yükseleceği öngörülmektedir. Bu yüzden de Almanya'nın tahmin edilen kalifiye çalışanın azlığının yerini doldurmaya ihtiyacı vardır, bunu ise örneğin kadınlara ve göçmenlere yönelik hedef kitlesel yüksek eğitim programları ve-rerek başarabilir. Baden-Württemberg'deki nüfusun % 25'den fazlasının göçmenlik geçmişi vardır. Bunların % 85'inin kökenleri ise Avrupa'dadır. En büyük grup %23Türkiye'den gelir, bu oranı %14 ile eski Yugoslavya (Hırvatistan, Sırbistan, Bosna ve Hersek), İtalya %12, Yunanistan %5 ve eski Sovyetler Birliği eski Doğu bloğu ülkeleri izler.

Bölgede en çok iş alanı ham madde üretimi, genel üretim ve imalat olarak sıralanır ama yine de bölgesel farklılıklar da söz konusudur. Birçok şirket üretimlerini yurt dışında yapmaya başladı ve bu da vasıfsız işçinin donanımlı çalışana göre işini daha kolay kaybetmesine yol açıyor ve günden güne de alternative, mantıklı bir iş bulmaları da zorlaşıyor.

İşsizlik oranı:

Federal İstihdam Ajansına göre Nisan 2013 itibarıyla; Tübingen'de 3,932(% 3,5) ve Neckar-Alb bölgesinde 10,008 (%3,8) işsiz mevcut. Bu rakamlar ise geçen yıla ile karşılaştırıldığında %5,7 oranında artışı gösteriyor. Bu oranın %54.1'i erkek ve %45.9'u ise bayan. Bu oran aynı zamanda %7.1 oranında olan ulusal işsizlik oranından önemli oranda %4.2 olan Baden-Württemberg eyaletinden az oranda düşüktür.

Eğitim ve Yeterlilik:

Çoğunluğunun göçmenlik geçmişi olan, %5,7 temel eğitimi alamadan okulu terk ediyor. %30 öğrenci temel eğitimin ardından, %37 Lise 1 Sertifikası ile, %26'sı ise yüksek öğrenim seviyesinde okulu bırakıyor.

6 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



The Silesian Voivodeship, Poland

Mekansal Özellik

Silesya Voyvodaliğı Polonya'nın güneyinde bulunmaktadır. Çek Cumhuriyeti ve Slovakya'nın yanında, Opolskie, Łódzkie, Świętokrzyskie ve Małopolskie bölgelerindeki Voyvodalıkları ile komşudur. Voyvodalık Polonya'nın tamamının %3.9'u olan 12,333km alanı kaplar. Silesya Voyvodaliğı Polonya'dakilerin içinde en yoğun nüfuslu yeridir; 1 km kare alanda 375 kişi yaşarken ülke ortalamasında bu 123 kişidir. 1000 kişide doğal nüfus artışı negatif doğum oranı olan -0,6 ile belirlenmiştir. Yüksek oranda kentleşme neredeyse %77,7'yi bulan oranla 71 ilin nüfus yoğunluğu sayesinde açıkça anlaşılıyor. Silesya Voyvodaliğının en büyük şehirleri arasında Katowice, Częstochowa, Sosnowiec and Gliwice sayılırlar. Polonya'nın en büyük şehirleri ise; Warszawa, Kraków, Łódź and Wrocław'dır.

Ulaşım araçları ve Şehir altyapısı (toplu taşıma ve karayolları):

Silesya belediyesi ulaşım ağı iyi gelişmiştir ve Polonya'nın tüm ulaşım ağlarının %20'sini kap-sar. Silesya aynı zamanda Polonya'nın insanların ulaşımının ve malların transferinin hizmetine sunulmuş olan en büyük tren ağına sahiptir. Tren ağı tüm yurt içi ulaşımın %50'sinden sorumludur. Alt yapının en önemli açılımlarında birisi de Pyrzowice'de bulunan uluslararası havaalanıdır.

Ekonomik Yapı:

2011 yılının sonunda bu bölgede ki çalışanların çoğunluğunu sanayi çalışanları oluşturdu, bu oran neredeyse tüm ülkenin yüzde 30'una denk geliyordu. Sanayi sektöründen sonra ise sırasıyla şunlar gelir; ticaret, motorlu taşıtlar tamirati (%16,5) eğitim (yaklaşık %8) ve inşaat (%7 nin üzerinde).

Silesya Voyvodaliğı madeni ve doğal kaynakları bakımından zengindir ki bu sayede yer altından maden çıkarma istihdamı oldukça gelişmiştir. Silesya aynı zamanda teknolojik sanayisini yayma potansiyeline de sahiptir.

Çalışanlar, kadın ve erkek oranları:

2011 yılının sonunda çalışan kişilerin sayısı ülkenin tamamının %11,8'ine tekabül eden 1,648,100 kişiolarak belirlendi. Çalışanların yaklaşık %56'sı yani 913,100 kişi erkekti. Bu dönemde ayrıca ülkenin bu bölümünde olumsuz yönde %1,2 oranında yaklaşık 1000 kişilik iç ve dış göç yaşandı.

İşsizlik Oranları:

2013 Ocak ayının sonunda işsizlik oranı bölge nüfusunun %11,9'una nulaştı. Bu oran ülkedeki %14,2'den 2,3 puan altındaydı. Ayrıca Silesya Voyvodaliğı işsizlik oranları bakımından ülkede Mazowsze ve Wielkopolska bölgelerinden sonra 3.sırada yer alır. Voyvodalıkta işsizlik oranları bakımında dikkate değer oranda farklılıklar gözlenir. 2013 Ocak ayının sonunda en düşük işsizlik oranı %5,5 ile Katowice kentindeydi. En yüksek oran ise %21,6 ile Częstochowski bölgesinde görüldü.

İş bulma Kolaylığı

2013 yılı Ocak ayında yerel istihdam büroları 9,337 boş kadroyu ilan ettiler. 2012 Ocak ve Aralık aylarında yerel istihdam büroları 97,600 boş kadro kaydettiler. İstihdam fırsatı için esas olan merkezi yerleştirmelerde iş olanaklarının bulunmasına bağlıdır. Göç trendleri benzer şekilde yerel istihdam bürolarınca ilan edilen yabancı ve deniz aşırı ülkelerdeki işverenlerin iş tekliflerine bağlı olarak belirleniyor.

Düşük kalifiyeli kişi sayısı; düşük ve yüksek kaifiyeli kişilerin oranları:

Yerel istihdam bürolarına kayıt yaptıranların çoğunluğu düşük eğitime sahip. İş arayanları iki gruba ayıracak olursak 2012 yılının sonunda iş arayanların %28'ini birinci grupta temel mesleki eğitimi almış ve düşük lise eğitimi almış kişiler ile %27,5 ile ikinci gruptaki ilköğretim ve temel ilköğretim seviyeli kişiler oluşturur. Toplam işsiz insan sayısının %22,9'unu ikinci seviyedeki lise eğitimi almış kişiler ile mesleki eğitimi almış kişiler, %12,3'ünü yüksek okul eğitimi almış olanlar ve %9,3'ünü ise genel lise mezunu olanlar oluşturur.

7 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Hüyük, Konya, Türkiye

Mekansal Özellik

Hüyük Türkiye'nin orta bölgesinde bulunan Konya şehrinin bir ilçesidir. Hüyük'te yaklaşık 4000 kişi yaşar. Bu sayının düşük olması iş aramak için özellikle Konya şehrine göç eden gençlerin varlığının çok olması ile açıklanabilir. Çiftçilik, balıkçılık ve yerel kurumlar belli başlı iş kaynaklarını oluşturur. Toprakta çanak, çömlek yapımı da toprak kaynaklarının uygun olması nedeniyle oldukça popüler bir iş alanıdır. Bölgeyi saran dağların sarp yamaçlar oluşturup araziye daraltması nedeniyle verimli topraklarına rağmen tarım da zorlaşmaktadır. Bunların aksine Konya şehrinde ise bolca fabrika özellikle de şeker ve şeker ürünleri fabrikaları yoğunluktadır. Arazisi tarıma uygundur fakat az yağış alır ve bu yüzden çiftçiler yeterince kar elde edemezler.

Ulaşım araçları ve Şehir altyapısı (toplu taşıma ve karayolları):

Hüyük ilçesinde toplu taşıma genellikle zaman kaybına yol açar bunun nedeni ise ulaşım araçlarını sürekli değiştirmeniz gerektiği ve bir yere ulaşmak için direkt bir ulaşım aracının kullanılmıyor olmasındandır. Bu açıdan toplu taşıma bu bölgede pek uygun değildir ve neredeyse herkes kendi aracıyla seyahat etmektedir. Genel olarak bakıldığında ise, Hüyük'ün yakınlarında birçok büyük kent vardır ama oralardaki imkanlardan Hüyük yoksundur ve gelecekte kentlere göç verme oranının daha da yükseleceği öngörülmektedir.

Tüm bunların aksine Konya şehrinde toplu taşıma ve ulaşım çok rahattır; öyle ki bir hava-limanına, otobüs istasyonuna, hava limanı servislerine ve tramvay bağlantısına sahiptir ve tüm bunlar şehir içindeki ulaşımı oldukça kolay hale getirmiştir.

Ekonomik Yapısı:

Tüm bu olumsuzluklara rağmen Hüyük'te insanların ekonomik gelirleri arasında büyük farklılıklar yoktur.

Ayrıca arazisi tarıma elverişli olduğu için çiftçilikle uğraşan insane sayısı oldukça yükündür. Bugünlerde özellikle de organik çilek ve doğal ürün yetiştiriciliği tarımda önemli bir yer almıştır. Tarımın bu yükselişine rağmen genç jenerasyon için popüler değildir, onlar için büyük şehirde farklı bir işte çalışmak daha cazip görünmektedir.

Durum Konya şehrinde ise çok farklıdır, Konya sanayisi çok gelişmiş bir kenttir ve şehirde gittikçe artan yurtiçinden ve yurtdışından gelen göç de gözlemlenmektedir. Çalışma im-kanlarının zenginliği çocuk bakımı gibi olanakların sayısını da artırmıştır, öyle ki; aileler be-beklerini 18 aylarını doldurduktan sonra kreşlere veya gündüz bakım evlerine bırakabilmektedir.

Bölgemizdeki Nüfus Yoğunluğu:

Türkiye'nin 3 önemli kenti vardır ve bunlar İstanbul, Ankara ve İzmir şehirleridir. İstanbul'un nüfusu yaklaşık 12 Milyondur, Ankara 4,5 milyon nüfuslu başkenttir ve İzmir ise 3,5 milyon nüfuslu turizm sanayisi gelişmiş bir kenttir. Konya ise Türkiye'nin 8. büyük kentidir. Merkezinde 3 tane büyük ilçesi vardır ve kendisi de büyükşehir belediyesine sahiptir. Bu belediyeler bünyesinde yaşayan insanların sosyal aktivite bulmalarına ve sosyal çevreye uy-malarına yönelik ücretsiz olarak mesleki eğitim kursları ve boş zaman aktiviteleri sunmak-tadırlar.

İşsizlik Oranları:

2011 yılı Şubat ayında işsizlik oranı %11,5 olarak belirlenmiştir. Geçen yıl 2,964,000 olan işsiz insane sayısı bu yıl 2,721,000'e düşmüştür. İstihdam edilen kişi sayısı ise 22,802,000'den 23,338,000'e yükselmiştir.

2012 Şubat ayı araştırma sonuçları gösteriyor ki erkeklerin %69,1 istihdam edilmiştir. Durum kadınlar için ise farklıdır çünkü; bir yılda 0.2% oranından 24% oranına yükselmiştir. Bir araştırmaya

8 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



gore Çalışanların içinde lisemезunu ya da düşük eğitimli olanların %66,7'si erkek ve %23'ü ise bayandır. Bu oranın aksine üniversite mezunu ya da bener eğitimi almış olan erkeklerin %85, kadınların ise %70,4'ü istihdam edilmiştir. 15-24 yaş arası istihdam edilen kişi oranı %15,6 oranındadır.

Geçen 12 ay içinde Konya ilinde işsizlik oranı %0,7 oranında düşerek %6,1 olmuştur. 2012 yılında 26 bölgenin içinde Konya 5. En düşük işsizliğin olduğu bölge olmuştur.

Meath Kırsalı, İrlanda

Mekansal Özellik:

Meath kırsalı İrlanda'nın Orta-doğu tarafında Leinchester bölgesinde, 2011 rakamlarına göre 184,034 nüfuslu bir yerdir. Yüzölçümü büyüklüğü bakımından İrlanda'nın 26 ilin arasında 14. Sırada nüfus yoğunluğu açısından ise 6. Sırada yer alır. County Meath da Rath Cairn ve Baile Ghib de, Leinster ilinde sadece iki Gaeltacht alanıdır İrlanda dilini birincil konuşulur. County Meath'te 2.603 kişi İrlanda dili konuşanlar ve Meath Gaeltacht bölgesinde 1.299 kişi İrlandaca dilini anadili olarak konuşur. Buna ek olarak Meath'dan Gaeltacht alanı dışında yedi Gaelscoils katılan 1,304 vardır. İlçenin alanı 2.342 km²'dir.

Ulaşım araçları ve Şehir altyapısı (toplu taşıma ve karayolları):

Başkent Dublin'e sadece 30 dakika uzaklıkta yer alan ve İrlanda'nın kuzeydoğusunda bu ülkenin kalbi sayılan Boyne Vadisine ve Meath kırsalına ev sahipliği yapan bu bölge ülkenin en büyük 4 otobanına M1, M2, M3 ve M4 da sahiptir., Dublin, Dun Laoghaire ve Belfast feri-bot limanı vasıtası ile sayehat etmek de mümkünken, County Dublin Dublin Uluslararası Havaalanı'na sadece 30 dakika uzaklıktadır. Dublin County Meath boyunca sık sık otobüs seferleri varken Dublin'e ve bu yol üzerindeki Laytown, Drogheda ve Dunboyne gibi yerleşim yerlerine düzenli tren hizmetleri de bulunur. Enfield için banliyö tren seferleri ise seyrek. Hizmet (doğrudan tren seferleri akşam saat 4 ve 9 arasında bulunmamaktadır)

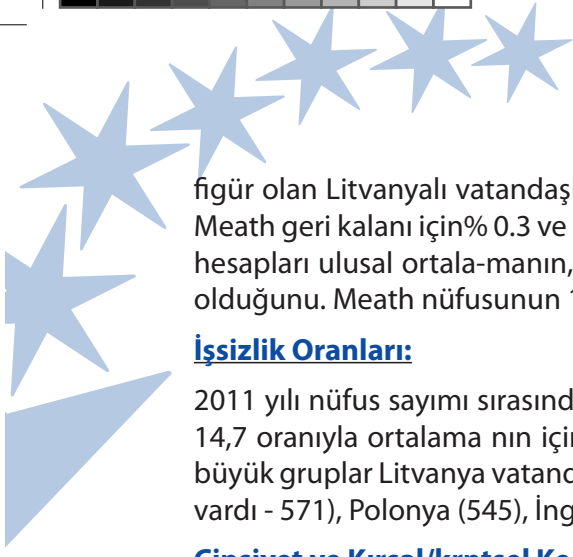
Ekonomik Yapı:

Meath çok uluslu yatırım şirketlerine sahip olma açısından fakirdir ama bu konuda Drogheda, Blanchardstown, Swords, ve Leixlip gibi komşu kentler istihdam sağlama imkanını sahiptir. Avrupa'nın en büyük yer altı kurşun-çinko madeni, Tara Maden, 1977 yılından beri faaliyet göstermektedir. Madenden Mevcut cevher üretimi çinko metal 200.000 ton üzerinde içeren, yılda cevher 2.600.000 tondur. Çakıl buzul mevduat Laytown de denize, Edenderry de Offaly sınırına uzanan bir grup vardır. Bu gelenek taşocakçılığı uzun süren temellidir. Duleek yakınlarında büyük bir çimento fabrikası bu bölgede yer almaktadır. Buna ilaveten et işleme tesisleri Clonee ve Navan'da vardır ve at yetiştiriciliği ve eğitimi de bu bölgenin yerel endüstri kaynağıdır. Meath'in geleneksel ana sanayisi tarım olsa da, son zamanlarda üretim hacmi ekonominin diğer sektörlerinden gelen iş için rekabet nedeniyle azalmıştır. Ancak Doğu Avrupa'dan gelen göçmen işçiler bu konuda ekisiği biraz tamamlamıştır. Meath patates, sığır eti, arpa, süt, buğday, ve kök sebzeler konusunda İrlanda'nın önemli bir üreticisidir.

Bölgemizdeki Nüfus Yoğunluğu:

2011 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren hayati istatistikler verisine göre Meath County Kil-dare'den sonra Leinster bölgesinde doğumların en yüksek ikinci sayısını elinde tutar, (996). Meath (21,5 1,000 nüfus) için doğum oranı ulusal resim içerisinde (İrlanda'da 17 1.000 nüfus) yüksek bir oranda artmıştır. 2011 yılı nüfus sayımına göre, County Meath toplam nüfusu 184.034'dir. İrlanda vatandaşı olmayanların toplam sayısı, devlet genelinde sayımı arasındaki dönem süresince %30 veya 124.624 bir artış ile 544.357 ulaştı. Meath toplam nüfusunun yüzdesi olarak İrlanda vatandaşı olmayan sayısı %10,8 olarak, ulusal ortalamanın biraz altındadır. Ancak, İrlanda uyruklu olmayanların toplamı 19.802 kişidir ve bu rakam Dublin, Cork, Galway ve Kildare arkasındadır. 3, 252 kişi kendisini "Siyah yada Siyahi İrlandalı" olarak tanımlar ve bu rakam Meath toplam nüfusun %1,8'ine ama ülke genelindeki bu kişilerin oranında ise %1,4'lük bir oran görülüyor. 2,050(%1,1) kişi ise "Asyalı ya da Asyalı İrlandalı"2 olarak tanımlar, 1,412 (%0,8) kişi diğerleri, 967 (%0,5) kişi ise "Beyaz İrlandalı Yol-cu"2 olarak kendini tanımlar. Ayrıca Sıradışı

9 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



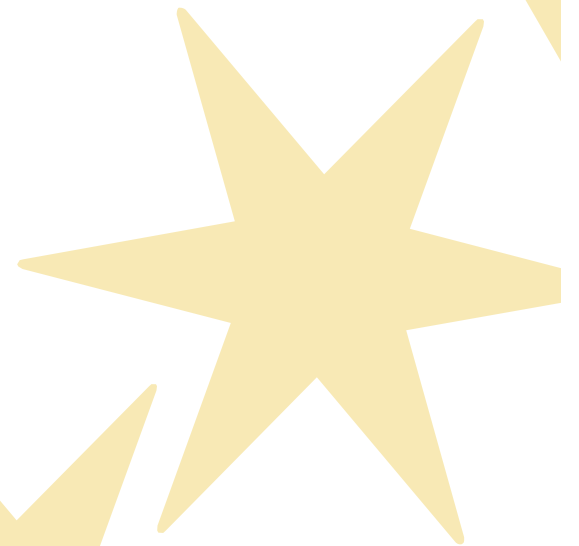
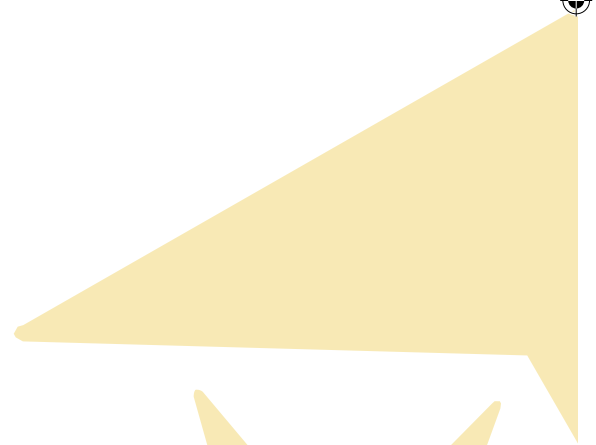
figür olan Litvanyalı vatandaşlar da mevcuttur. İngiltere, Polonya, Diğer AB 27 ve Dünya vatandaşları Meath geri kalanı için% 0.3 ve olma-yan İrlanda vatandaşlarının Meath en biraz altında ortalama yüzde hesapları ulusal ortalama nın,% 0,5 'den daha az arasında vardır. Bu eğilim dolar bir milliyet Litvanya olduğunu. Meath nüfusunun 1.84% ulusal 0.81% ile karşılaştırıldığında Litvanyalı.

İşsizlik Oranları:

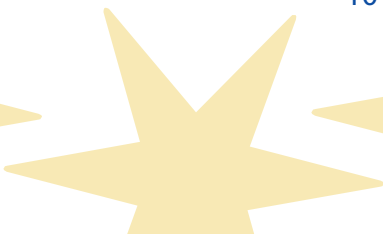
2011 yılı nüfus sayımı sırasında County Meath'te 16.205 işsiz kişi vardı. Bu 3.003 veya % 18 yaklaşık% 14,7 oranıyla ortalama nın içinde İrlanda vatandaşı olmayanlarda daha yüksektir. İşsizliğin yaşandığı büyük gruplar Litvanya vatandaşları(607), AB27 (yani AB üyesi Birleşik Krallık hariç, Polonya ve Litvanya vardı - 571), Polonya (545), İngiliz (436), Afrika (334) ve Asyalı vatandaşlardan oluşur. (145).

Cinsiyet ve Kırsal/kırsal Kesim Profilleri:

County Meath'te yaşayan İrlandalı olmayan vatandaşların arasında sayı bakımından eşitlik vardır; 9.856 kadın ve 9.810 erkek. İrlanda olmayan vatandaşlarının yaklaşık dörtte üçü 15.314 toplam, "Şehir Agregat Alanları"nda, geri kalan yaklaşık dörtte bir orandaki 4.352 kişi, "Agregat Kırsal Alanda" yaşar.



10 Leitfaden – „Move free and prosper?!“





Anketlerimizin Özetleri ve sonuçları

Bu proje süresi boyunca her ortak kuruluş iki ayrı araştırma çalışmaları üstlenmiştir. Bu araştırma için, her bir ortak bir anket hazırlanmış ve hedef grubun yerel üyeleri ve yerel paydaşlarla anketler tamamlanmıştır. Bu araştırma, yöredeki göçmen ve paydaşların ihtiyaçlarını daha iyi anlamak için ortaklara yardımcı olmak için yapılmıştır ve ayrıca bu kılavuzun geliştirilmesinde kullanılacak yararlı bilgilere ulaşmak için yapılmıştır.

İlk anketin sonuçları:

İlk anket her bir ortak bölgede serbest çalışanların eğitim ihtiyaçlarını değerlendirmek ile ilgili oldu ve bu anketin sonuçları aşağıda sunulmuştur. Bu araştırmanın amacı, yurt dışında çalışmak isteyen insanların eğitim ihtiyaçlarına genel bir bakış ortaya koymak için oldu. İr-landa ve Almanya ortakları kendi ülkelerinde göçmen sordu, Polonya ve Türkiye'den ortaklar önce yurtdışında yaşamış kişi sordu. Toplamda 60 kişi bu araştırmaya katıldı.

İstihdam durumu

Almanya'da, İrlanda ve Polonya'dan ankete katılanlar (katılımcıların% 69) işsiz veya iş arıyor. Sadece Türkiye'de katılımcıların yarısından fazlası emekli ve geri kalanların kimisi daha önce yurt dışında çalışmış, ya da yarı zamanlı ya da tam zamanlı bir iş var ya da serbest meslekte çalışıyor.

İleri eğitim ve eğitim ihtiyaçları katılım

Türkiye ve Polonya'da göçmenler tarafından ileri eğitime ilgi azken İrlanda ve Almanya'dan göçmenlerin ileri eğitime ilgileri yüksekti. (% 85). İrlanda ve Almanya'da katılımcılar bilgisayara ve dil becerileri, mesleki eğitim ve sosyal becerileri geliştiren kurslara ilgi duydular. Eğitim katılmayanlara nedenleri sorulduğunda, en sık görülen tepkiler zaman esikliği, bilgi eksikliği, duyuru eksikliği ve ücretlerin çokluğu idi. Ancak, ileri eğitime katılmak isteyip istemedikleri sorulduğunda katılımcıların çoğu %85'i Alman, İrlandalı ve Leh katılımcılar; olumlu cevap verirken, Türk katılımcıların %50'si olumsuz cevap verdiler. Ankete katılanların çoğu yabancı dil, bilgisayar becerileri ya da mesleki eğitimle ilgili kursları tercih ettiklerini belirttiler. Ayrıca Türk katılımcılar oryantasyon kursları ve İrlandalı katılımcılar göçmenler için sosyalbeceri kurslarıyla ilgilendiler.

Katılımcıların tercih ettikleri öğrenme yöntemleri sorulduğunda, interaktif öğrenme ve ikili ya da küçük gruplar halinde öğrenme en popüler metodlar arasında yer aldı. Almanya ve Türkiye'de, iş sırasında eğitimi gibi İrlanda'da ders tarzı kursları sağlayan, aynı zamanda popüler.

11 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Ortak Ülkelerde Daha İleri Eğitim Olanakları

Bu anketin bir sonucu göçmen işçilerin daha yüksek bir ölçüde ileri eğitimde yer almak istiyor olmasıdır. Göçmenler genellikle bir eğitim kursu için başvuru ile yardım ve tavsiye için nereye gidecekleri konusunda habersiz olması nedeniyle genellikle zaten dezavantajlı konumdadırlar. Bu nedenle her bir ortak kuruluş bu alanda daha fazla araştırma yaptı ve göçmenler için kendi bölgesinde ileri eğitim olanakları hakkında önemli bilgiler özetlenmiştir. Fırsatların çeşitli olması nedeniyle burada sadece bazı örneklerden söz edilebilir.

Almanya

Almanya'da insanlara mesleki eğitim de dahil olmak üzere, ikincil veya üçüncül düzeyde örgün eğitimden ayrıldıktan sonra ileri eğitim kursları için birçok fırsat vardır. Yetişkin eğitim kurslarına katılarak genel nitelikleri geliştirmek veya okul bitirme belgeleri elde etmek için bir seçenek var. Bu ileri eğitim fırsatlarını aramak web sitesi ile mümkündür. Aşağıdaki liste, Almanya'da bazı ana kuruluşların listesidir. Ulusal düzeyde www.bildungsserver.de veya kursnet-finden.arbeitsagentur.de/kurs/ da fırsatları bulmak için arayabilirsiniz. Daha bölgesel arama için farklı eyaletlerde çeşitli olanaklar sunuyoruz. Örneğin Baden-Württemberg'de web www.fortbildung-bw.de birçok eğitim programları hakkında bilgi verir. Özellikle tam zamanlı istihdam arayanlar için akşam ve hafta sonu kursları, teklif eğitim sağlayıcıları uygundur. Bunlar, örneğin, Volkshochschulen (kamu eğitim ve öğretim kurumu) ve IHK (Ticaret Odası). Her yerel yetişkin eğitim kurumu kendi programını ve belirli bölgelerde kurslar hakkındaki bilgiyi sağlar ve bu doğrudan kurum tarafından talep edilmelidir.

Bu eğitimi tamamlamak için Almanca dil kursları ve finansman hakkında bilgi Federal Bakanlığının Göç ve Mülteciler, www.bamf.de web sitesinden ulaşabilirsiniz. Federal İş Ajansı (Bundesagentur für Arbeit) sürekli mesleki gelişim kursları ile ilgili konularda önemli bir te-mastır. Onların en önemli görevleri işe yerleştirme, eğitim imkanları hakkında bilgi verme, kariyer işsizlik ödeneği danışmanlık ve dağıtım içerir. Seçenekleri, ileri eğitim üstlenmek için onları ve potansiyel fırsatları için mevcut olabilecek herhangi bir finansman desteğini görüşmek üzere doğrudan yerel istihdam ajansına başvurmalısınız. www.arbeitsagentur.de Diğer benzersiz finansman imkanı bir eğitim ikramiye ödemesi olan Bildungsprämie'dir. Bunun hakkında daha fazla bilgi için aşağıdaki web sitesini ziyaret edin. www.bildungspraemie.info

Polonya

Polonya Kurumsal Gelişim Ajansı tarafından oluşturulan bir online portal,olan www.inwestycjawkadry.info.pl, hem mesleki eğitim olanakları hem de lisansüstü çalışmaların ayrıntıları hakkında bilgi için önemli bir kaynaktır. Bu portal ödenen eğitim fırsatları ve Avrupa Sosyal Fonu kapsamında ortaklaşa finanse olan kurslar hakkında bilgi içerir. Polonya'da yerel iş ofisleri genellikle işgücü ofisleri ile kayıtlı olan işsizlerin ücretsiz eğitim programları listelerini sağlar. Voyvoda İstihdam Büroları bireysel web siteleri de şirket veya kurumların bu tür projelerde çalıştırmak için Avrupa Sosyal Fonu kapsamında finansman alma hakkında bilgi verir. Katowice Voyvodalığı Çalışma Bürosu ile ilgili bilgilere buradan ulaşabilirsiniz. <http://efs.wup-katowice.pl/bezplatne-wsparcie-nieaktywni-zawodowo>.

Özel eğitim kurumları da yaygın eğitime erişim sağlar. Eğitim kurumlarının kayıt kaydına bu işsizleri ve istekleri sunmak için Avrupa fonları, Çalışma Fonları, Ulusal Özürlüler Rehabilitasyon Fonu (PFRON) altında kamu kaynaklarının başvurusuna cevap verir. Eğitim kurumlarının Kayıtları Voyvodalığı Çalışma Ofisleri ve kayıtlı kurumların ayrıntıları bu adreste <http://ris.praca.gov.pl/ris/index.ftl> bulunabilir.

12 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Türkiye

Türkiye’de, İŞKUR istihdam ve eğitim fırsatları için ulusal şemsiye organizasyondur. İşkur iş ilanları hakkında bilgi verir ve çalışanlar için uygun işverenleri tanımlamak ve eşleştirmek için hizmet vermektedir. Ayrıca tüm işçiler için eğitim olanakları sağlar ve işsizlik parası öder. İŞKUR ile ilgilenen işçiler kendi web sitesini ziyaret edin ve daha ayrıntılı bilgi (www.iskur.gov.tr) alınız. İŞKUR’dan ayrı, işçileri (www.meb.gov.tr) destekleyen tüm bölümlerin ayrıntılarını içeren Milli Eğitim Bakanlığı web sitesini ziyaret edebilirsiniz. Milli Eğitim Bakanlığı, Çıraklık Eğitim Merkezleri ve Halk Eğitim Merkezleri de işçiler için destek sağlar. Bu eğitim merkezlerinde akşam ve hafta sonu kursları ve bu organlar tarafından sunulan tüm dersleri ücretsizdir. Halk Eğitim Merkezleri yabancı dil ve göçmenler için Türkçe dil kursları da dahil olmak üzere eğitim olanakları sunmaktadır. Göçmenler ve ücretsiz çalışanlar için bir dizi ileri eğitim fırsatları sağlayan birçok özel şirket bulunmaktadır. Bun-lardan, aşağıdakiler en önemlileri olarak tespit edilmiştir ve bunlar SABANCI (www.sabanci.com), KOÇ (www.koc.com) ve FOCUS (www.focusmeslekiegitim.com) gibi şirketleri içermektedir. Bu şirketler kurslar düzenlemesi yaparken, her zaman ücretsiz değildir ve çoğunlukla göçmenler, iş arayanların ve özgürce göç eden işçiler yerine kendi bünyelerindeki çalışanları için hedeflenen kurslardır.

İrlanda

FÁS (İrlanda Ulusal Eğitim ve İstihdam Kurumu), Mesleki Eğitim Komiteleri (VEC en) ve Skillnets dahil olmak üzere İrlanda’da ileri eğitim olanakları sunan bir dizi kuruluş vardır. Ayrıca eğitimine geri dönenler için Eğitim Girişimi (BTEI) ve ileri eğitim düzeyi ile yardımcı İngilizce dil eğitim programları da dahil olmak üzere bir dizi girişim de vardır Bu kuruluşlarla ilgili olarak Fas (www.fas.ie) iş arayanların ihtiyaçlarına uygun eğitim kursları sunmaktadır.VEC becerilerini ve niteliklerini (www.vec.ie) geliştirmek isteyen insanlar için öğrenme fırsatlarını geniş bir yelpazede sunarken. VEC Mesaj Bitirme Sertifikası Kursları (www.studentfinance.ie) ve işsiz (www.qulifax.ie) ihtiyaçlarını karşılamak için tasarlanmış bir dizi kurs sağlar ve Mesleki Eğitim Olanakları Programı (VTOS) içerir. Yukarıdakilere ek olarak, Eğitim Girişimi (BTEI) de dahil olmak üzere göçmenlere yardımcı olmak için sunulan bir dizi girişim vardır. BETI aşırı 16 yaşüstü için yarı zamanlı kurslar sağlar veya eşdeğer ni-telikte (www.education.ie) eğitimini tamamlamamış olanlara esas hedefleniyor. Girişimleri bir dizi İngilizce dil eğitimi veren hangi de mevcuttur. Akreditasyon ve İngilizce Koordinasy-on Dil Hizmetleri (ACELS) İrlanda’da İngilizce Dil Eğitimi Kuruluşları (ELTO en) yönetir. Me-vcut tüm tanınan ELTO en ACELS www.acels.ie adresinde listelenir. Yukarıdaki tüm verilerin hakkında bilgi Vatandaş Bilgi web www.citizeninformation.ie aracılığıyla kullanılabilir. Bu site İrlanda’da kamu hizmetleri ve hakları hakkında bilgi verir ve ücretsiz işçiler için eğitim ve eğitim olanakları ile ilgili çok ayrıntılı bilgi sağlar.

PLOTEUS - Avrupa Uzayı boyunca Öğrenme Fırsat Portalı

Portal www.ec.europa.eu / Ploetus size öğrenme fırsatları ve Avrupa Birliği genelinde eğitim olanakları hakkında bilgi sunacaktır. Web sitesi üniversiteler ve yüksek öğretim kurumları, okullar ve mesleki eğitim ve yetişkin eğitimi kursları veritabanlarının web sitelerine bağlantılar içerir.

13 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



İkinci Anketin Sonuçları

İkinci anket dört ortak ülkenin her birinden göç etmek isteyenlerin ihtiyaçlarının değerlendirilmesi ile ilgili ve aynı zamanda onlara yol haritası çizmek için hazırlanmıştır. İkinci Anketin amacı, ihtiyaçlar ve başka bir ülkede çalışmak isteyen insanların karşılaşılabilecekleri engeller hakkında bilgi toplamaktır. Bu anket bize ihtiyaçlar ve ön hazırlıklar konusunda kılavuz olmaya yardımcıdır. Toplamda 85 kişi incelenmiştir.

İlgili Destek

Yurt dışında hareket desteği konusunda kurumlarla ve kişilerle ilgili sorular her ülke tarafından farklı yanıtlandı. Almanya'da, katılımcıların% 44'ünün bir destek ajansı ile temas vardı. Bunların internet kullanan ya da potansiyel işverenler ile doğrudan temasları vardı. Türkiye'de, katılımcıların% 48'i bir iş bulma kurumu olarak ankete katılırken ve Polonya'da EURES hizmeti, yerel iş ofisleri ve özel istihdam büroları ile temasa geçildi. İrlanda'da katılımcılar destek kurumları Vatandaş Bilgi Merkezi ve Fas ve birçok potansiyel ev sahibi ülkenin elçilikleri ile temas söz konusu.

İş Arama İmkanları

İnternet reklamı yurtdışında çalışmak isteyen insanlar tarafından kullanılan en popüler kaynaktır. Sadece Türkiye'de katılımcıların internet üzerinden iş arama sıklığı istihdam bürolarından sonra gelir.. Yerel basında Almanya iş ilanları gelen ankete katılanların% 44 için de önemli bir kaynak durumundadır.

Hazırlık Faaliyetleri

Yurtdışına gitmeden önce yapılan hazırlık faaliyetleri arasında, her ülkede en sık kullanılan üç faaliyet şunlardır: özellikle yabancı dil eğitimi, ev sahibi ülkedeki arkadaşlarla temas ve ek eğitim imkanları, CV hazırlama. Dört ülkenin katılımcıları anket hakkında eksik hissettiklerini dekleterek ev sahibi ülkeye yumuşak bir geçiş için gerekli olan ilgili soruyu yanıtladı. Polonya'da sadece 24 kişiden 11 tanesi ev sahibi ülkeye göç sürecine etkin geçiş için ek destek gereklidir dedi. Anket sonuçları, çeviri desteğe ihtiyacı veya dil kurslarına katılmak istediğini söyleyenlerin yoğun olmasını göstermesi nedeniyle dil eğitimi yetersizliğini ortaya koymuştur. Ayrıca konaklama bulma konusunda yardım isteyenler de yoğundu. İrlanda'da katılımcıların yaklaşık% 40'ı mali destek ve danışmanlık için ve yaklaşık% 30 önceden göç etmiş olan insanların bulunduğu bir ağıdan yararlanmak istediklerini belirtti. Türkiye'den ankete katılanların da dil edinimi ile ilgili mali destek istedikleri görüldü. Dil desteği yanı sıra daha önce giden insanlarla temas ve bunların yanı sıra Alman katılımcıların sosyal güvenlik sistemi ve ev sahibi ülkenin vergi sistemi hakkında bilgi toplamaya ihtiyacı olduğu vurgulandı.

14 Leitfaden – „Move free and prosper?!”



İlk 10 Kuralı

- Tüm ortak kuruluşlar kısa ipuçları ve başka bir ülkeye gitmek isteyen birisi için önemli olduğunu düşündükleri tavsiye parçalarını bir araya topladı. Aşağıdaki 10 ipucu her bir ortak tarafından derlenen ipuçlarının bir özetidir, ve bizce, yurtdışına taşınmak isteyenler için en yararlı ipuçlarıdır:
- Kötü sürprizlerden kaçınmak için, yerel yasalara, vergi ve gelenekleri üzerinde kısa bilginizin olduğuna emin olun. Ev sahibi ülkede kültürel farklılıklar özellikle dikkat edin.
- Taşımadan önce ev sahibi ülkede işgücü sıkıntısı ve fazlalıkları hakkında ayrıntılı bilgi alın.
- Çalışma koşulları ve yaşam koşulları hakkında bilgi edinin. Ev sahibi ülke taleplerini dikkate alarak kendi kişisel SWOT analizinizi oluşturun.
- Sosyal ağda yerel gruplar için bilgi arayın. Birçok sosyal ağda kolayca diğer insanlarla temas alabilirsiniz "kasabasında yeni" gibi grupları büyük miktarda bulabilirsiniz. Çoğu zaman onlar zaten geçiş ile ilgili olduğu gibi yararlı bilgiler ve tavsiyeler sağla-mak için uygundurlar.
- (örneğin elçilik, hastaneler) gibi yurt dışında işinizin düşeceği farklı kurum ve kuruluşların bir listesini hazırlayın.
- Acil bir durum ortaya çıkmasına önlem olarak ek harçlık hazırlayın.
- Hayatınızı toparlayıp düzene koyun. Kullanılan tüm banka hesaplarını ve kredi kartlarını kapatın, büyük bir ev temizliği yapın. Telefonunuzun kilidini. Bir aile üyeleri ya da arkadaş için tüm adresleri değiştirin ya da en azından bir yıllık posta yönlendirme kurmak. CV'nizi sıralayın. Kapatın veya spor üyelikleri, kütüphaneler, araba sigortası, çocuk parası, doktorlar, diş hekimleri, gaz, elektrik, belediye vergisi, ev ve cep telefonu, internet, ev sigortası, hayat sigortası, emeklilik, bankalar adresini değiştirmek - liste uzayıp gidiyor ve ama size fikir olsun!
- Bir dizüstü bilgisayarınız olsun ve internet erişimi de bulunsun. Yerel kütüphaneler genellikle bilgisayara erişimi olan kamu sağlamak olduğunu akılda tutarak, bir dizüstü bilgisayar yoksa, en yakın bilgisayar ev sahibi ülkede size nerede olduğunu biliyor emin olun. Bir bilgisayar veya dizüstü ilk birkaç hafta içinde hat hayat olacaktır. İş arayan itibaren, uzun süreli konaklama, en yakın eczane ya da süpermar-ketlerden bulunması için, bir araba bulma. İnternet gerekir. Ayrıca, yerel toplum içinde neler olup bittiğini takip etmek yerel gruplara katılmak. Siz ve aileniz ve arkadaşlarınızla ücretsiz görüntülü ve telefon görüşmeleri için Skype ve Viber hesaplarını ayarlamak emin olun.
- Girişte kendiniz için hayatı kolaylaştırmak için hareket önceden yapabileceğiniz pek çok şey var. Bu kitap sizin kiralama araba gibi şeyler, varış konaklama kurulmuş bir para aktarım aracı kurmak, bir banka hesabı açmak ve bazı fonlar üzerinde aktarın.
- Sorular sorun: en iyi bilgi kaynağı çevrenizdeki insanlara, çoğu burada daha uzun bir çok olmuştur ve işlerin nasıl alan ve yerler ile tanıdık var. Onlar da yaşamak için iyi al-anları, iyi okullar, banliyö mesafeler, çocuk bakımı, spor tesisleri ve sosyal gruplar ve yerel şeyler satın almak için en iyi yerler hakkında tavsiyelerde bulunabilir. İnsanlar genellikle tavsiye ve bilgi vermek için fazla istekli, çok soru sormak.

15 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Kontrollistesi

- o Ayrıca yukarıdaki ipuçlarına ilaveten, Polonya organizasyonu, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, özgür işçinin yurt dışın geçmeden önce tamamlaması gereken adımların bir listesini sağlayarak yardımcı olacak bir kontrol listesi geliştirilmiştir. Bu danışmanlar ve müşterileri ile işbirliği içinde danışmanları tarafından veya bireyler tarafından kullanılabilir.
- o Pasaport ve / veya ulusal kimlik kartı tarihinin uygun olduğundan emin olun.
- o Avrupa'da ya da yeni bir AB üyesi ülkeden bir vatandaşın dışından göçmen iseniz - Böyle bir çalışma izni gibi belgelerin gerekli olup olmadığını kontrol edin- <http://ec.europa.eu/social/> veya ev sahibi ülkenin elçiliğine bir vize başvurusu yapın.
- o Aileniz sizinle birlikte hareket ediyorsa, bu evlilik cüzdanı ve çocuklar için doğum belgesi getirmek için tavsiye olabilir.
- o Kalacağınız ülkede Yaşam Koşulları ve Çalışma şartları hakkında nelerin gerekli olduğu ile ilgili bilgi listesini kontrol edin. Sözleşmeler, asgari ücret, çalışma süresi, çalışma koşulları ile ilgili daha fazla bilgi www.eures.europa.eu mevcuttur.
- o Çalışmayı hedeflediğiniz ülkede konuşulan dili öğrenin ve dil becerilerini geliştirin. Dil becerilerini değerlendirmek için deneyin. Dil Pasaportu - <http://europass.cedefop.europa.eu/> - bir öz-değerlendirme aracı olarak çok yararlı olabilir.
- o Eğer iş arıyorsanız , CV'nizi, işveren için anlaşılabilir bir dilde ve referansların kopya-larını içerek şekilde hazırlayın. Birkaç fotoğraf çektirin. Profesyonel nitelikte bir CV oluşturmaya olanak sağlayan Europass uygulaması <http://europass.cedefop.europa.eu/> kullanışlı bir araç olabilir.
- o Eğer düzenli bir işiniz varsa, tüm uygun belgeleri tamam olduğundan emin olun.
- o Mesleki niteliklerin tanımlanması gerekiyorsa http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/ sitesini kontrol edebilirsiniz. Eğer öyleyse, daha fazla bilgi almak için ev sahibi ülke ENIC-NARIC <http://enic-naric.net/> başvurun.
- o Seyahat ve konaklama giderleri ve gıda ihtiyaçları için yanınızda yeterli para olduğundan emin olmak için mali planlama yapın.
- o Kimlik kartları, pasaport ve sürücü belgesi gibi tüm önemli belgelerin kopyalarını yaptırın ve güvenli bir yerde muhafaza edin.
- o Zaten bir işiniz varsa yeni işverenin telefon numarasını, akraba veya arkadaş adı, adresi ve vermek güvenlidir. Onlarla ne kadar sıklıkla iletişim kurduğunuzu ve ne-rede ikamet ettiğinizi onlara söyleyin. Eğer cep telefonunuz yurtdışında dolaşıma açıksa kontrol edin.
- o Yanınızda büyük miktarda taşımayın. Ev sahibi ülkede bir hesap açmak size yardımcı olabilir. Evden bankadan başka bir ülkedeki bankaya transfer nasıl yapıldığını kontrol edin.
- o Eğer İsviçre ulusal EEA veya bir Avrupa Sağlık Sigortası Kartı (EHIC) varsa ücretsiz yada düşük maliyet sağlık hizmetlerine erişmek için yanınızda bulundurun.
- o Herhangi bir hırsızlık durumunu düşünerek ülkenizden ayrılmadan önce tıbbi mali-yetleri ve eşyalarınızı kapsayacak şekilde bir sigorta yaptırın ve bu belgeleri yanınızda bulundurun.
- o Eğer işsizlik parası hakkınız varsa ve bir AB / AEA ülkesine aktarmak istiyorsanız, U2 formu getirmeniz gerekir. Bu formu <http://ec.europa.eu/social/> edinebilirsiniz.

16 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Ülke Özel Bilgileri

Aşağıdaki bölümde Avrupa ülkelerinde, Avustralya ve Kanada'da yaşam ve çalışma koşulları ile ilgili bilgi bulunkatadır. Başka bir ülkeye göçmek isteyen yerel halk ile proje ortakları tarafından yapılan araştırmalar sonrasında, aşağıdaki ülkeler Polonya (Norveç ve İngiltere) , Almanya (İsviçre, İsveç ve İtalya), Türkiye (Almanya ve Hollanda), İrlanda (İspanya, Avustralya ve Kanada). ev sahibi ülkenin en popüler seçenekleri olarak belir-lendi. Yaşamak istenen ve bu araştırmanın bir parçası olmayan ülkelerdeki çalışma koşulları hakkında bilgi almak için, 'Yaşam ve Çalışma' www.ec.europa.eu / EURES (Avrupa İstihdam Servisi) bulunabilir ve web sitesi, ziyaret edilebilir .



İsveç

Nüfus: 9.5 milyon

Yönetim şekli: Meşrutiyet, Parlamenter Demokrasi

Başkent: Stockholm

Alan: Batı Avrupa'nın en büyük üçüncü ülkesi

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: 2011 yılında tüm meslekler için aylık ortalama ücret 29.000 SEK - 31.200 SEK (3,644 € - 3,387 €) erkekler için , kadınlar için ayda 26.800 SEK (3,130 €) oldu. Kadın ve erkekler için aylık kazanç arasında büyük ölçüde fark olması mesleklerde kadınların erkeklerden daha fazla yarı zamanlı çalışıyor oluşu ile açıklanabilir.

Hayat pahalılığı: Tek başına yaşayan bir kişi için konut maliyetleri hariç, yaşam maliyeti 2012 yılında ayda yaklaşık 9.120 SEK (1,065 €) 'dir (Özel Ekonomi Enstitüsü tarafından hesaplamalar), Yiyecek, giyecek, hijyen, sağlık, spor, araba, boş zaman etkinlikleri, yerel seyahat, sigorta, elektrik, telefon, vb gerekli temel tüketim maliyeti ortalama 13,570 SEK (1,585 €) dir.

Çalışma şartları

- İsveç'te çalışma şartları için genel çerçeve İsveç iş hukuku mevzuatı ile verilir.
- Herhangi bir iş pozisyonu daimi, belirsiz veya belli bir süre için olabilir.
- Sendikalar işyerinde çok güçlü bir konuma sahiptir.
- İsveç'te genel yasal asgari ücret vardır ancak temel ücret genellikle toplu sözleşmelerle kabul edilmektedir.
- Standart çalışma saatleri haftada 40 saat bulmaktadır. Sabit olmayan çalışma saatleri çok yaygındır.
- Sekiz yaşın altındaki çocukları olan anne-babaların çalışma saatleri % 25 azaltılabilir.
- Uluslararası standartlara göre farklı grupların (örneğin yüksek vasıflı ve düşük vasıflı işçi) gelirleri arasında sadece çok küçük farklar vardır
- Serbest meslekte Ekonomik ve Bölgesel Büyüme için : (Tillväxtverket) İsveç Ajansı ve Uluslararası Girişimci Derneği IFS (Internationella företagarföreningen) tarafından tavsiye sağlanabilir.

İstihdam potansiyeli: Mevcut işgücü açığı listesi için (<http://www.sweden.se/eng/Home/Work/Get-17-Leitfaden-„Move-free-and-prosper?!“>)

17 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



a-job/Labor-shortage-list/) bir göz atın. Mesleğiniz listede ise, bulma çalışmaları şansınızı artıracaktır.

Bazı meslekler düzenlenir unutmayın. Bazı meslekler yetki veya sertifika gerektiren işlerdir. Sizin mesleğiniz düzenlemeye tabi ise, öğrenmek için otoritelere başvurun.

İklim

İsveç iklimi çok serin ve ılımandır, ancak ülkenin güney çeyreği sıcaktır. Kuzey enleme rağmen, İsveç Gulf Stream nedeniyle ılıman bir iklime sahiptir. Batı Norveç dağları sayesinde ılımlıdır. İsveç yazları sadece ara sıra yağış olmasıyla birlikte oldukça güneşlidir. Sıcaklık İsveç kuzey kesiminde her zaman soğuk güney ve kuzey bölge-lerinde, arasında değişmektedir. Yaz aylarında sıcaklık 15 ° C ile 25 ° C arasında ve kış aylarında ortalama sıcaklık yaklaşık -4 ° 2 ° C (çok kuzeyde sıcaklık -50 ° C kadar düşebilir)

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- İsveç para birimi olarak kronu (çoğul kronu) kullanır.
- 1960'ların sonunda "Eğer reform" için İngiltere'de sayesinde olduğu gibi • İsveç başlıklarında kullanılmaz.
- İsveçlilerin çoğunluğu ile İngilizce konuşmak ve anlamak mümkün. Bunda sanat ve kültür açısından güçlü bir Anglo-Amerikan etkisi olması etkilidir. İsveç'te bu altyazı yerine dub yabancı televizyon şovları ve filmler izleme gelenektir. Ancak İsveç birkaç isim iş, sosyal yaşam ve kültür, öğrenmeniz daha iyi anlaşılmanız için yardımcı olabilir.



İtalya

Nüfus: 60 Milyon

Yönetim şekli: Parlamenter Cumhuriyeti

Başkenti: Roma

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: 2012 yılında tüm meslekler için ortalama brüt kazanç € ayda 2.071 idi.

Hayat pahalılığı: Ortalama olarak, İtalyanlar € 37 la bir gün geçirirler. İtalya'da ortalama gelir diğer Avrupa ülkeleri ile karşılaştırıldığında çok düşük olmasına rağmen, ürün ve hizmetleri diğer Avrupa ülkelerinde olduğu gibidir.

Çalışma şartları

- Avrupa Komisyonu "düzenlenmiş meslekler veritabanı" nda belirli bir mesleğin İtalya'da düzenlenmiş olup olmadığını görebilirsiniz
- Tüm profesyonel sınıflarda açık iş sözleşmelerinin farklı türleri vardır:
- Esnek çalışma saatleri ve işyeri ile iş sözleşmeleri, geçici istihdam biçimleri, arttırma ancak işveren ile koordine edilebilir.
- Çalışma saatleri ve yöntemleri ile ilgili olarak tam özerkliğe sahip zanaatlarde dahil olmak üzere profesyonel faaliyetler için Serbest iş sözleşmeleri hazırlanır.

18 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



- Normal çalışma saatleri haftada 40 saattir.
- İşçinin her yıl en az dört hafta yıllık izin hakkı vardır
- Hem engelli kişiler için hem de yalnız ebeveynler için özel önlemler vardır

İstihdam için potansiyel: Turizm, üretim, tekstil, kimya sanayi, gıda işleme ve araçlar, moda ve ayakkabı üretimi İtalya ekonomisinin temel direkleri içinde bulunmaktadır.

İklim

İklim kıtadan gelen nemli subtropikal, ve okyanustan gelen nemli hava arasında değişmektedir. İlık kışlar ve sıcak ve kuru yazlar var. Ortalama kış sıcaklıkları Alpler üzerinde 0° C Sicilya'da 12 °C, ve benzer şekilde ortalama yaz sıcaklıklar 20 ° C -30 ° C arasında değişmektedir en.wikipedia.org / wiki / İtalya - cite_note-66

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- İtalya'da iş ve özel hayat arasında kesin ayrım vardır: iş ortakları arasında iyi ilişki önemlidir
- Birçok İtalyan sözsüz iletişim ile, daha duygusal ve anlamlı düzeyde iletişim kurar.
- İtalya'da başkalarına iltifat doğaldır
- Ünvanlar sosyal ve mesleki yaşamında önemli bir rol (örneğin, Professore, dottore, in-geniere,) oynar.



İsviçre

Nüfus: 8 Milyon

Yönetim şekli: Demokratik Federal Devlet

Başkent: Bern

Resmi diller: Almanca, Fransızca, İtalyanca, Romanş

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: 2011 yılında tüm meslekler için ortalama ücret ayda 5 979 CHF (4,864 €) oldu. Ortalama ücret İsviçre Sendikalar Federasyonu (SGB / USS) tarafından belirlenir.

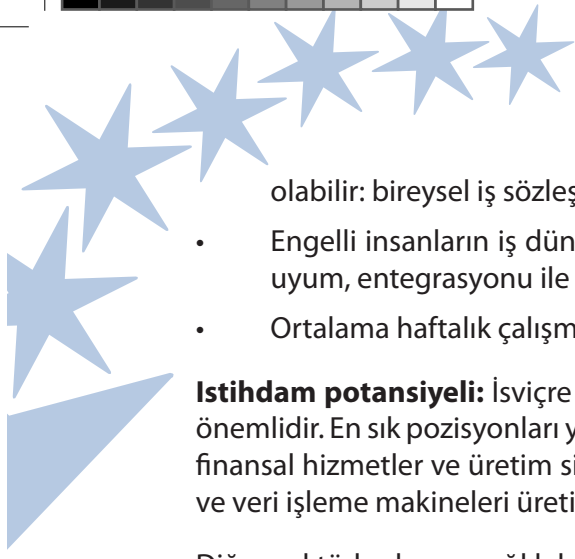
Yabancı çalışanlar (İsviçre vatandaşları veya C izin sahipleri değil) her ay vergi ödemek zorunda.

Yaşam maliyeti: Yaşam maliyeti dünyanın en yüksek yerlerinden biridir. 2009 yılında İsviçre'de özel ev için ortalama harcanabilir gelir ayda 6 650 CHF (5,410 €) oldu. Ev bütçeleri (sigorta, konut ve enerji, vergi, yiyecek ve yemek) ve diğer yinelenen aylık har-cama (ulaşım, sağlık ve eğlence, eğlence ve kültür) harcamaları temel öğeleri düşüldükten sonra yaklaşık 1 160 CHF (€ 944) ya da tasarruf için brüt gelirin% 12.4.ü kalır.

Çalışma şartları

- İsviçre'de şu anda hiçbir yasal asgari ücret yok
- Aylık gelir düzeyleri diğer Avrupa ülkelerine göre İsviçre'de yüksektir
- İş sözleşmelerinin farklı türleri vardır ve bunların her biri yarı zamanlı ve ev-çalışma şeklinde

19 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



olabilir: bireysel iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi, standart iş sözleşmesi

- Engelli insanların iş dünyasına uyumunu kolaylaştırmak için çeşitli önlemler içeren (işyerlerinin uyum, entegrasyonu ile mali yardım, vb) bir yasa var.
- Ortalama haftalık çalışma saati 2011 yılında haftada 41.28 saatti.

Istihdam potansiyeli: İsviçre çok büyük bir ülke olmadığı gibi, uluslararası kalifiye ele-man ülke için önemlidir. En sık pozisyonları yurt dışından kalifiye işçiler tarafından doldu-rulacak sektörler ilaç sanayi, finansal hizmetler ve üretim sistemleri mühendisliği içerir. Ayrıca, kalifiye eleman ihtiyacı saat üretimi ve veri işleme makineleri üretimi içindir.

Diğer sektörler kamu sağlık hizmeti (hekimlerin yanı sıra hemşire), mühendislik, bilgisa-yar bilimleri, biyomühendislik, matematik öğretmen ve doğa bilimleri içerir.

Iklım

İsviçre'nin iklimi çoğunlukla ılıman, ancak bölgeler arasında büyük ölçüde değişebilir. Gündüz sıcaklıkları yaz aylarında yaklaşık 18 ° C ile 28 ° C ve kış aylarında 2° C - 7 ° C bul-maktadır.

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- İsviçre para birimi olarak İsviçre frangı kullanır.
- İsviçre Avrupa Birliği üyesi değildir
- İsviçre Konfederasyonu her kantonunda eşsiz bir kültür ve zihniyet vardır
- İsviçre ülkenin farklı bölgelerinde konuşulan dört resmi dil (Almanca, Fransızca, İtal-yanca, Romanş) vardır



Norveç

Nüfus: Norveçin 5 milyonun üzerinde nüfusu vardır. EEA ülkelerinden gelen vatandaşların en büyük bölümünü Polonya, Litvanya, İspanya, İsveç ve Almanya. AB-dışı vatandaşları Somali, Pakistan, Irak ve Vietnam'dan. geliyor

Yönetim şekli: parlamenter sistem bir hükümet ile Anayasal Monarşi

Para birimi: Norveç kronu (NOK).

Başkent: Oslo.

Alanı: 387 000 kilometre kare ile Avrupa'nın en büyük yedinci ülkesi.

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: 2011 yılında tam zamanlı çalışanların ortalama aylık 39 600 NOK (5200 €) kazancı vardı. Part-time çalışanlar için aylık kazanç 31 600 NOK (4160 €) idi. Kadınlar için kazanç 2011 yılında 34800 NOK (4580 €) iken tüm erkekler için ortalama aylık ka-zanç NOK 40 800 (5370 €) idi.

Hayat pahalılığı: Giyim ve gıda fiyatları ile gelir vergisi Avrupa ortalamasında. Norveç iş arayanlar için çok pahalı olabilir. En iyi şey gelmeden önce bir iş bulmak olacaktır. www.numbeo.com / maliyet-of-yaşam üzerine Norveç'te yaşam maliyetini burdan kontrol edebilirsiniz

20 Leitfaden – „Move free and prosper?!”



Çalışma şartları

- Yazılı sözleşme zorunludur.
- 3-6 ay deneme süresi - uzunluğu önceden kabul edilmelidir.
- İnşaat, denizcilik ve gemi inşa ve tarım gibi bazı sektörlerde yasal olarak asgari ücret getirilmiştir. Diğer birçok sektörde toplu sözleşmeler var. Norveç İş Teftiş Kurumu - Sen ve www.arbeidstilsynet.no'da yukarıda belirtilen sektörlerde çalışma koşulları ile ilgili diğer yararlı bilgileri ve asgari ücret oranlarını bulabilirsiniz.
- Standart çalışma saatleri haftada 37.5 - 40 bulmaktadır. Fazla mesai için, en az standart % 40 saat ücreti ödenmelidir.
- Her işçi yılda en az 21 gün yıllık izin hakkına sahiptir.

Istihdam potansiyeli: Norveç'te en büyük işgücü sıkıntısı petrol ve yer bilimleri sivil mühendisler, bilgi ve iletişim teknolojileri çalışanları da dahil olmak üzere mühendislik alanlarındadır. Özellikle sağlık sektöründe profesyonel hemşirelik alanında büyük bir sıkıntı vardır. Norveç'te İnşaat sektöründen kalifiye eleman - kaynakçılar, boru tesi-satıcıları, marangozlar ve marangoz - olarak iş bulma şansı güçlüdür.

İklim

Norveç iklimi kıyı ve iç bölgelerde değişir. Kıyı bölgelerinde nispeten ılıman kışlar ve serin bir yaz iklimi var. İç bölgelerde soğuk kışlar, ama sıcak yaz ile karasal bir iklim var. Sıcaklıklar yaz aylarında artı 30 santigrat ve kış aylarında eksi 30 dereceye ulaşmaktadır.

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Norveç'te, öğle yemeğini 11 de ve akşam yemeğini 5 de yemek gelenektir.
- Norveç'te kötü hava diye bir şey yoktur, sadece kötü giyim vardır.
- Kış sporları çok popülerdir. Norveç nüfusunun üçte birinden fazlası aktif spor çeşitleri-yle ilgilenir.
- Doğa ve manzarayı koruma Norveç'te önemli bir konudur.
- Norveçlilerin çoğunluğuyla İngilizce konuşmak mümkün. Ancak, birçok işverenle an-laşabilmek için Norveççe dil becerileri gerekir.
- Ülkenizde eski işveren veya iş arkadaşlarınızla ilgili düzenlemeler yaparak referanslar sağlayabilir ve Norveçli işverenlerin onlarla temas kurmasını isteyebilirsiniz.



Birleşik Krallık

Genel: Büyük Britanya, Kuzey İrlanda, İngiltere, Galler, İskoçya, Kuzey İrlanda, Man Adası ve Channel adalarından oluşur. 3 tane farklı ırk vardır. Bunlar; Wales, İskoç ve İngilizdir.

Nüfus: İngilterenin 49,8 milyon üzerinde nüfusu vardır. EEA ülkelerinden gelen vatan-dışların en büyük grubu Polonya, Litvanya, İspanya, İtalya ve Romanya'dan geliyor. AB-dışı vatandaşları özellikle Hindistan ve Pakistan'dan gelmektedir.

Yönetim şekli: parlamenter sistem bir Hükümet ile Anayasal Monarşi .

Para birimi: Pound Sterling (£).

21 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Başkent: Londra.

Alanı: 243 610 kilometre kare.

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: 2012 Nisan ayında tam zamanlı çalışanlar için ortalama brüt kazanç haftalık 506£ (590 €) idi. Erkekler için tam zamanlı kazanç £ 546 (€ 640) kadınlar için 449 £ (520 €) idi. 2012 yılı Nisan ayında fazla mesai hariç, tam zamanlı çalışanların ortalama brüt saat ücreti 12,76 £ (14.95€).

Yaşam maliyeti: Birleşik Krallık içinde yaşam maliyeti kırsal ve kentsel alanlar arasında, kasaba ve şehirler arasında değişir. Birleşik Krallık'ta Londra şehirler arasında en pahalı şehir eğilimindedir. Kuzey İngiltere'nin Midlands ve Güney Doğu'da yaşamak daha ucuz olarak kabul edilir. İngiltere'de bir hane 2011 yılında haftada 484 £ (567 €) ortalama ile geçinir. En büyük harcama kategorileri eğlence ve kültür, ulaşım dahil yakıt ve enerji ve konut (mortgage hariç). www.numbeo.com üzerinden yaşam maliyetini kontrol edebilirsiniz.

Çalışma şartları

- İngiltere'de, yazılı bir sözleşme olmak zorunda değildir ama işverenin istihdam ayrıntılarını listelediği, başlangıç tarihinden itibaren 2 ay içinde yapılacak yazılı bir açıklama yeterlidir. Eğer bir açıklama içeriği hakkında daha fazla bilgi edinmek istiyorsanız <https://www.gov.uk/employment-contracts-and-conditions> ziyaret edin.
- Saatlik Ulusal Asgari Ücret oranı yaşınıza bağlıdır: 21 ve üzeri - 6,19 £ (7.25 €) 20 - 18 altında 4,98 £.
- Güncel fiyatları görmek için: <https://www.gov.uk/national-minimum-wage-rates>
- İşçiler genellikle bir haftada ortalama 48 saatten fazla çalışmak zorunda değil. Her za-manki iş günü 9 da başlar ve 5 te tamamlanır.
- İşverenler fazla mesai için ücret ödemek zorunda değil. Ancak çalışanların, toplam saat ücreti ortalama asgari ücretin altına düşmemelidir. Bir çalışanın iş sözleşmesi genellikle fazla mesai ücreti oranlarını ve çalışma ayrıntılarını içerir.
- Çalışanlar yılda ortalama 25 gün izin haklarını kullanabilirler.

İstihdam potansiyeli: Aşağıdaki sektörlerde kadrolu iş için yüksek bir talep var, sağlık, mühendislik, inşaat, bilişim ve Bilgisayar sektörlerinde, muhasebe ve finansal hizmetler.

İklim

İngiltere bir ada ülkesidir ve çevresindeki deniz İngiltereye bir iklim çeşitliliği verir. İngiltere'de hava kararsız ve günden güne değişir. Düzenli yağmur, serin ve hafif bir hava vardır. Sıcaklıklarda yaz aylarında 30 ° C daha yüksek, kışın 0 ° C daha düşük olmaz ve buda sıcaklıkların hafif olduğu anlamına gelir.

Kültürel farkındalık / farklılıklar

İngiltere'de insanlar ne kadar farklı görünürse görünsün başkalarının görüş ve kültürl-erine saygı gösterilmesi beklenir.

Bir birahane (pub) gitmek popüler bir sosyal etkinliktir.

Birleşik Krallık'ta ve Kuzey İrlanda'da banka taili demek birçok işyerinin kapalı olması demektir.

Bir konuşma başlatmak için en iyi yol, hava durumu hakkında konuşmaktır.

22 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Almanya

Nüfus: 80 milyon

Yönetim şekli: Federal Parlamenter Cumhuriyeti

Başkent: Berlin

Alan: Almanya alanı 357.021 km² olup, Avrupa'nın en büyük üçüncü ülkesidir.

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: Almanya Avrupa'nın en büyük ekonomisine ve dünyanın dördüncü büyük ekonomisine sahiptir. Orta ölçekli işletmeler ve küçük olan endüstriler için güdümlü bir ekonomi var. Ülkenin ana sektörleri otomotiv, üretim, mühendislik, yüksek teknoloji ve kimyasal üretimdir. Tüm meslekler için ortalama ücret ayda € 1800 ve € 4000 arasındadır.

Hayat pahalılığı: 2012 yılında bir kişi için tek başına yaşam maliyeti, konut maliyetleri hariç, aylık 900 € civarında oldu. Bu oran yiyecek, giyecek, hijyen gerekli temel tüketim, sağlık, spor, araba, boş zaman etkinlikleri, yerel seyahat, sigorta, elektrik, telefon, vs içermektedir.

Çalışma şartları

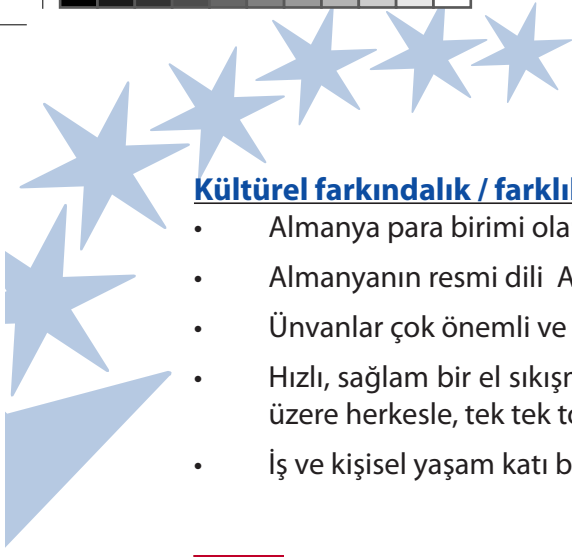
- Normal bir iş gününde 6 ay içinde günde ortalama 8 saat çalışmayı geçemez.
- Haftada ortalama çalışma süreleri Almanya'nın Batı kesiminde 37.4 saat, doğu kesiminde 38,8 saattir.
- Özellikle geleneksel sektörlerde, sendikalar her zaman kabul edilebilir ödeme, iyi çalışma koşulları, uygun çalışma saatleri ve yıllık izin tahsisinin savunulmasında önemli bir rol oynamıştır.
- Her iki ebeveyn belli bir süre için işten ayrılma kararı verirse, bir çocuğun doğumundan sonra, devlet aylık 1800 € aşmayacak şekilde, aylık ortalama gelirin% 67'sini öder.
- Bir kişi Almanya'ya yerleşmek ve serbest meslek icra etmek umuduyla ve belli kriterleri yerine getirirse büyük olasılıkla (bireysel ve aileler için) otomatik olarak oturma izni verilecektir.
- Eğer Alman ekonomisi üzerinde olumlu etkisi olacaksa serbest işle ilgili dışişleri yerel ofis büyük olasılıkla bazı belgeler ister ve daha sonra bu iş ile ilgili yeterince ve ekonomik açıdan uzmanlaşmış olup olmadığınızı görmek için Ticaret veya diğer kuruluşların yerel Odası ile kontrol edebilirsiniz.

İstihdam potansiyeli: Eylül 2012 raporuna göre; 485.000 boş pozisyon olduğu bildirilmiştir. Şu anda en büyük talep elektrik, ticaret, metal işleri, makine ve otomotiv mühendisliği, lojistik, toptan ve perakende ticaret ve sağlık alanlarında yetenekli işçiler içindir. Federal İş Ajansı (Bundesagentur für Arbeit - BA, <http://www.arbeitsagentur.de/>) ülke çapında 700'den fazla kurum ve şube ağı ile, Almanya'da işgücü piyasası hizmetlerinin en büyük sağlayıcısıdır.

İklim

Birçok Avrupa ülkesinde olduğu gibi, Almanya'da havaya güvenmek akıllıca değil. Genel olarak, sıcak yazlar ve soğuk kışlar ile ülke genelinde ılıman olan, don ya da karın nadir olduğu bir iklim hakimdir.. Ocak ayı ortalama gündüz sıcaklığı 3 ° C - 22 ° C'dir ve Temmuz ayında 10 ° C - ° C 35 ulaşır.

23 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Almanya para birimi olarak Euro kullanılır.
- Almanyanın resmi dili Almancadır. Nüfusun % 95'i Almanca konuşur.
- Ünvanlar çok önemli ve saygı göstergesidir.
- Hızlı, sağlam bir el sıkışma geleneksel bir tebriktir. Bir odaya girerken, çocuklar da dahil olmak üzere herkesle, tek tek tokalaşılır.
- İş ve kişisel yaşam katı bir şekilde birbirinden ayrılır.



Hollanda

Nüfus: 16.5 milyon

Yönetim şekli: Hollanda siyaseti bir parlamenter temsili demokrasi ve merkezi olmayan bir üniter devlet çerçevesinde gerçekleştirilecek anayasal bir monarşi. Hollanda bir ortaklıkçı devlet olarak tanımlanmaktadır.

Başkent: Amsterdam

Alanı: 41.526 km²'dir.

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: Maaşlar Hollanda'da yüksek ama vergiler çoktur. Bir iş sözleşmesi imzalandığında, çalışanların brüt maaşı (yani vergi öncesi) ile çalışanların net geliri (banka hesabınıza doğrudan gider) müzakere edilmesi beklenir Kadınlar yılda 28,272 € - 49.665 €, erkekler ise yılda, 34.584 € ve 65.432 € arasında kazanır.

Hollanda ekonomisinin lokomotif sektörleri arasında makine ve elektrik malzemeleri imalat ve turizm, kimya sanayi, nakliye, balıkçılık, bankacılık, ticaret önemli bir rol oynuyor.

Hayat pahalılığı: Hollanda'da 2012 yılında tek başına yaşayan bir kişi için yaşam maliyeti konut maliyetleri hariç ayda 4.000 €'dir. Bu oranın içinde yiyecek, giyecek, hijyen gerekli temel tüketim, sağlık, spor, araba, boş zaman etkinlikleri, yerel seyahat, sigorta, elektrik, telefon, vs bulunmaktadır.

Çalışma şartları

- Hollanda yasalarına göre, çalışanlar günde en fazla sekiz saat veya haftada 40 saat çalışabilir. Sanayi işlerinde günde dokuz saat ve haftada 45 saat çalışılması kabul edilebilir, ancak kimsenin yılda 2.080 saatten fazla çalışmasına izin verilmez. Tüm çalışanlar her 4.5 saat tamamladıktan sonra 30 dakika ara verilmelidir.
- AB / AEA üyesi ülkede bir çalışma izniniz veya ikamet vizesi sahip olmak zorunda kalmadan Hollanda'da bir işe başlayabilirsiniz. Ancak, bürokrasi her zaman dikkate alınmalıdır. 2008 yılından bu yana, ve Hollanda vergi dairesine (Belastingdienst) Ticaret Sicili (Kamer van Koophandel) ile kayıt olabilirsiniz.

İstihdam potansiyeli: Hollanda'da şu anda Euro bölgesi geri kalanına kıyasla işsizlik çok düşük seviyededir. 2012 Kasım'ında yapılan araştırmaya göre, Hollanda % 5,6 oranı ile Avrupa'da 4. en düşük işsizlik oranına sahiptir. Şu anda boş pozisyonlar için Hollanda'dan işverenlerin listesi, www.topemployers.nl ziyaret edin. Bu web sitesi, Hollanda'da BT üst işverenlerin listesini görmeyi sağlar.

24 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Hollanda'da bir iş bulmanın çeşitli yolları vardır. En yaygın yöntem, internetten ara-madır. Ağlı olmayan Hollandalılar için boş pozisyonları istihdam bürolarından gelen reklam bildirimleri içerir.

İklim

Hollanda serin yazlar ve ılık kışların olduğu bir deniz iklimine sahiptir. Ortalama yıllık ortalama sıcaklık yaklaşık 10 santigrat derecedir. Ocak ayında 2 santigrat derece ve Temmuz ayında santigrat 19 derece ortalama sıcaklıklardır. Bulutlar genel olarak her gün ortaya çıkar ve yağış bırakır kış aylarında ise sis yaygındır. Yıllık ortalama yağış miktarı yaklaşık 76,5 cm'dir. Hafif, nemli iklim süt-tarım ve hayvancılık için idealdir. An-cak sınırlı güneş, gıda ürünlerinin büyümesini kısıtlar.

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Aile Hollanda toplumsal yapısının temelini oluşturur. Aileler genellikle sadece bir ya da iki çocuklu küçük çekirdek aile olma eğilimindedir. Birçok kültür ile karşılaştırıldığında görece az sayıda kadın evin dışında tam zamanlı çalışmaktadır. Bu, annelerin tüm gün boyunca çocuklarına daha fazla ilgi göstermesine olanak sağlar.
- Hollandalılar temizliğe önem verir.
- Hollandalılar çok özel insanlardır. Onlar başarıları ya da maddi varlıkları ile övünmezler.
- Hollanda'da eşitlikçi ve bireysel farklılıklara karşı son derece hoşgörülü bir anlayış vardır.
- Hollandalı çocuklar cinsiyet önyargıları olmadan yetiştirilir.
- Ülkede yoksulluk çok azdır. Çünkü, aynı zamanda işçilerin üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve olumlu sosyal tedbirler içeren pratik sosyal programlar vardır.
- Patron çalışma şartlarında nihai karar verici olabilir, ancak genellikle işçilerle uzlaşma için çaba gösterir.
- Herkes değerlidir ve herkese saygı gösterilir.



İspanya

Yaşayanların sayısı: 2011 tarihi sayımı itibariyle 47.190.493 kişi.

Yönetim şekli: Meşrutiyet

Başkent: Madrid

Alanı: İspanya toplam alanı 505.992 km²'dir.

Ekonomik durumu

Ortalama gelir: İspanya'da ortalama maaş Avrupa Birliği'ndeki en düşük oranlardan biri olmaya devam etmektedir. Yunanistan, Portekiz ve Polonya ile birlikte AB ödeme ar-alığının sonundadır. İspanya'da ortalama maaş tüm 27 AB üyesi devletler arasında 39.000 € ile karşılaştırıldığında yılda 24.600 € ile düşük olduğu görülmektedir.

Hayat pahalılığı: İspanya'da mevcut toplam yaşam maliyeti dünya çapında diğer yerlere oranla ortadadır. Ortalama olarak, bir çift herhangi bir kira veya ipotek ödemeleri ek olarak ayda 644 € üzerinde yaşayabilir. Madrid hariç, bir şehirde bir iki yatak odalı daire için kiralar 450 €'dan 650 €, üç yatak odalı ev ayda 1.250 € civarında olabilir. İspanya uluslararası toplam yaşam maaliyeti açısından dünyadaki

25 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



780 ülke arasından 380'inci (1 en pahalı – 780 en ucuz) sıradadır. İspanya'da maliyeti en pahalı ürünler arasında yakıt maliyetleri ve ulaşım, eğlence aktiviteleri, yemek ve kişisel bakım ürünleri vardır.

Çalışma şartları:

- İspanya'da sıradan bir gün çalışma saati, genellikle sabah 9 veya 9:30 civarında başlar ve iki ve beş saatleri arasında ortalama iki saatlik öğle yemeği molası ile, akşam 8 kadar sürer. Nerede olduğunuza bağlı olarak, İspanya'da çalışma saatlerinin bu yönünü biraz aşırı görünebilir. Ancak bu öğle yemeği molası da iş görüşmek için bir fırsat değil, sadece yemek ve geleneksel İspanyol siestası için bir bahanedir.
- Çalışma saatleri ödenmiş 30 gün tatil ile bir haftada 40 saattir.
- Temmuz ve özellikle Ağustos aylarında yavaş çalışma yerine kısaltılmış çalışma saatleri vardır. Bu nedenle, bu süre içinde önemli toplantılar yoktur.

İstihdam potansiyeli: İspanya'da işsizlik oranı 2012 yılının üçüncü çeyreğinde 25.02'den 2012 yılının dördüncü çeyreğinde 26.02'e yükselmiştir.

iklim

İspanya Avrupa'nın en sıcak ülkelerinden biridir. İspanya'da yazlar kuru ve sıcak kışlar ağırlıklı olarak sıcak olmak üzere ağırlıklı olarak sıcak Akdeniz iklimine sahiptir. Yılda 3.000'den fazla saat güneş ışığına sahiptir. Ancak, ülkenin yüksek bölgelerinde, iklim kış başından itibaren bahar sonuna kadar serttir ve yoğun kar yağışı görülür. (kaynak: www.spain.info)

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Sosyolojik Araştırma ve İspanyolca Merkezi tarafından Şubat 2013 tarihinde yapılan bir araştırmaya göre İspanyolların yaklaşık % 70.5'i katolik, % 3.1'i kendisini diğer din olarak tanımlamakla birlikte yaklaşık % 24.1'i hiçbir dine inanmadığını belirtmiştir.
- İspanya'da çalışırken genel davranışlar için aşağıdaki listedeki ipuçlarını göz önünde bulundurun:
- Dakik olun, ama 15-20 dakika diğerlerinin gelişini beklemeyeceğinizi bilin.
- Düzgün giyinmek önemlidir.
- Küçük tartışmalara ve ciddi konularda konuşmaya biraz ciddi başlayın.
- Bir anlaşma kapatmak ve hızlı bir şekilde müzakereleri üzerine çözmek için beklemeyin.
- Çatışmalardan kaçının ve suçlamalar olmadan sorunları ve anlaşmazlıkları çözmek için çalışmayın,
- Başarınız hakkında övünmeyin. Alçakgönüllülük bir erdem olarak kabul edilir.
- Akşam yemeği için evinize iş arkadaşları veya ortakları davet etmek kendi ülkenizde alışılmış olsa da, bu İspanya'da olağan değildir. Bir İspanyol evine davet, normalde yakın kişisel ilişkilerde yapılır.
- İspanyolca biliyorsanız İspanyol iş adamlarının İngilizce konuşmasına rağmen, büyük ölçüde (ve profesyonel bir düzeyde ayrı bir avantaj) İspanyolca konuşun.

26 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Avustralya

Yaşayanların sayısı: 2011 tarihi itibarıyla Nüfus Sayımı sonucuna göre 21,507,717 kişi

Yönetim şekli: Avustralya'nın resmi adı Avustralya Milletler Topluluğudur. Avustralya'da kullanılan yönetim biçimi anayasal monarşidir

Başkent: Canberra

Alan: Avustralya toplam 7,692,024 km2 alana sahip dünyanın en büyük altıncı ülkesidir.

ekonomik durumu

Ortalama gelir: Sanayi ülkenin en popüler sanayi gelir sektörüdür. Ortalama yıllık maaş büyük ölçüde faaliyet alanlarına göre değişmektedir. Madencilik sektöründe bu \$ 121.586 (89.560 €) miktarda ise konaklama, kafe ve restoran sektöründe yıllık maaş yaklaşık 49.982 \$ (36.820 €)'dir. Daha fazla bilgi ve diğer örnekler için livingin-australia.com.bir göz atın.

Hayat pahalılığı: Sidney uluslararası toplam yaşam maaliyeti açısından dünyadaki 780 ülke arasından 11'inci (1 en pahalı – 780 en ucuz) sıradadır. En yüksek maliyeti alanlar: sağlık; giyim; kira; gıda; telefon ve internet; mobil tarife ve veri ücretleri, kişisel bakım ve kozmetik; mobilya ve ev aletleri; alkol ve tütün; ulaşım ve yemek yeme gibi aktiviteler; sinema, spor ve tiyatro biletleri.

çalışma şartları

- Avustralya çalışma koşulları federal mevzuat, işyeri sözleşmeleri, ödül ve sözleşmelere göre düzenlenir.
- Avustralya, Adil Ücret ve Koşullar, Standart asgari ücret, fazla çalışma saatleri ve en az izin konularında Avustralya'da tüm çalışanların haklarını korur.
- Avustralya'da ortalama çalışma şu anda pazartesiden cumaya haftada 36 saattir, sanayi genelinde ve bu mesleklerde önemli ölçüde farklılık yoktur
- Ofislerinde dinlenme ve yemek molaları ile, saat 09:00-17:00 olan çalışma saatleri, bir ticaret mesleğinde genellikle 07:00 -15:30'dır.
- İşyerinde ücret ve esnek zamanlı düzenlemelerde, fazla mesai oranları daha yaygın hale gelmesi ve genellikle meslek ödülü uygulamaları görülmektedir.

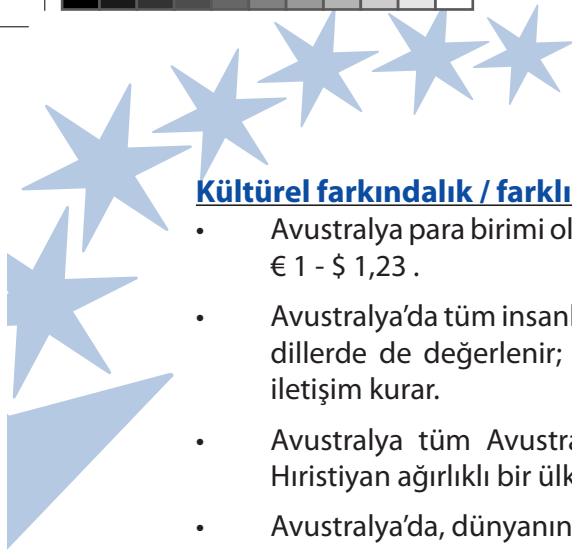
İstihdam potansiyeli: mevcut iş sektörlerinde aranan uygun kalifiye eleman listesi bir web sitesinde bulunabilir. Eğitim, İstihdam ve İşyeri İlişkileri Bölümü, mevcut işgücü açığı listesine bakın; (<http://deewr.gov.au/skill-shortages-0>).

Birçok Avustralyalı işveren özellikle işgücü sıkıntısı dönemlerinde, kolayca göçmen işçiler istihdam etmektedir. Avustralya işgücü piyasasında iş bulmak için göçmenlerin en iyi umutları güçlü İngilizce yeterlilik ile lise sonrası nitelik ve yüksek beceri düzeyidir.

iklim

Avustralya adası kıtanın kuzey bölgelerinde tropik, iç bölgelerde kurak güney bölgelerde ılıman olan geniş bir yelpazede bulunmaktadır. Avustralya dünyanın ikinci kurak kıtasıdır. Ankarada yazları Ocak ayı ortalama en yüksek sıcaklık çoğu zaman 30 derece üzerinde aşan, ülkenin en yoluyla sıcak. Kışları iç bölgelerde yaygın gece donları ile, kuzeyde sıcak ve güneyde serindir.

27 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Avustralya para birimi olarak Avustralya Doları (AUD) kullanır. 2013 yılında cari döviz kuru yaklaşık € 1 - \$ 1,23 .
- Avustralya'da tüm insanlar ulusal dil İngilizceyi, öğrenmeye teşvik edilir. Ancak, İngilizce dışındaki dillerde de değerlendirilir; Avustralyalıların yüzde 15'den fazla evde İngilizce dışındaki diller ile iletişim kurar.
- Avustralya tüm Avustralyalılar yaklaşık % 64'ünün kendilerini Hıristiyan olarak tanıttığı, Hıristiyan ağırlıklı bir ülkedir. Ama insanlar istedikleri dine inanmaları serbesttir.
- Avustralya'da, dünyanın en farklı mutfaklardan biri vardır ama ulusal yemeği yoktur.

Avustralya'ya göç, vize ve çalışma izinleri hakkında daha fazla bilgi arıyorsanız, ülkenizdeki Avustralya Büyükelçiliği danışın.



Kanada

Yaşayanların sayısı: Dünya Bankası Raporu 2011 tarihi itibarıyla 34.482.779 kişi.

Yönetim şekli: Kanada Devlet başkanı olarak bir Başbakan ile seçilmiş Hükümet başkanının olduğu, demokratik bir anayasal monarşi egemendir.

Başkent: Ottawa

Alanı: Kanada toplam alanı 9.984.670 km²

ekonomik durum

Ortalama gelir: Kanada'da Genel ortalama maaş yaklaşık haftalık 883 \$ (650 €), yani yılda 46.000 \$ (34.000 €) kadardır, 2010 yılı sonundan itibaren 2011 yılı sonuna kadar % 2,2 artmıştır. Gıda ve otelcilik sektöründe ortalama aylık ücret taşocakçılığı, yaklaşık \$ 375 (€ 277) ve madencilik sektöründe ve petrol ve gaz çıkarımında bu ücret \$ 1,952 (41.445) tekabül etmektedir. Daha fazla bilgi ve diğer örnekler için www.livingin-canada.com ziyaret edin.

Hayat pahalılığı: Avrupa'dan Çoğu insan Kanada'da yaşam maliyetini kendi ülkelerinden çok daha düşük bulmaktadır. Kanada'da özellikle konut diğer gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ucuzdur. Kanada'da ortalama ev fiyatı yedi yıllık ortalama ücret civarındadır. Diğer birçok batılı ülkelerle karşılaştırıldığında, gıda petrol ve benzin, araba fiyatları, birçok eğlence biçimleri Kanada'da ucuzdur. Diğer yandan araba sigortası çok pahalıdır. Konut fiyat hakkında daha fazla bilgi için, Kanada'da mal ve hizmet www.livingin-canada.com, ziyaret edin.

çalışma şartları

- Kanada'da işyeri kültür ve fikir çeşitliliği üzerinde büyür, ancak çoğu işçiden beklenen belirli davranış standartı vardır. Çoğu işveren her gün işe zamanında ulaşmasını ve sadece planlanan molalarda istirahat edilmesini bekler.
- Bakım ve elbise açısından standartlar her iş için farklı, ancak genellikle potansiyel olarak saldırgan slogan veya simgeler içeren giyim tarzından kaçınmalısınız. İşyerleri çalışanlarında nazik ve dostça olması beklenir.
- Bazı işyerlerinde rahat ve samimi olmanın yanında saygı ve nezaket göstermekte hala önemlidir.

28 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



- Mümkün, hızlı ve doğru bir şekilde danışmanı talimatlarını takip etmeye çalışın. Eğer bir öneriniz varsa, uygun zamanda bu teklifi sunun.
- Ortalama olarak, Kanada'da bir çalışan haftada 36.4 saat çalışır.

İstihdam potansiyeli: Kanada dışından bu iş güvenliğini sağlamak zor olabilir, ancak azim ile bu gerçekleştirilebilir. Bu Kanada'da yaşayanlar için daha kolaydır. Kanadada birçok işveren her gün 50.000'den fazla boş doldurulmamış pozisyon için, kalifiye işçi ve profesyoneller arıyor. 2011 yılında, Kanada'da 15-64 yaş arası nüfus arasında 72.0% bir istihdam oranı vardı.

Genel bir kural olarak, çalışma izni güvenliğinde ilk adım Kanadalı bir işveren tarafından geçerli bir iş teklifi elde etmektir. Bazı açık çalışma izinleri istisnaları vardır ve bunlar bir önceki iş teklifini gerektirmez. Açık çalışma izinleri eşleri veya belirli çalışma izni sahiplerinin ortaklarında kapsayabilir.

İklim:

Kanada dünyanın ikinci büyük ülkesidir ve ülke ikliminde büyük değişim görülmektedir. Kanadanın Güneybatı noktaları ılıman, British Columbia kıyılarından Kuzey Kutbu'na Nunavut tundra olmak üzere yıl boyunca farklı derecelerde sıcaklıklar görülür. Kanada'da hava durumu bazen şiddetli hava olayına dönüştü. Kışın, şiddetli kar fırtınaları ve buz fırtınaları, ülkenin bazı bölgelerini etkileyebiliyor. Yükselen termal ısı tarafından körüklenen, gök gürültüsü Kanada yazlarında nadir değildir. (kaynak: travel-tips.usatoday.com)

Kültürel farkındalık / farklılıklar

- Kanada 2013 yılında 1 € = 1,32 \$ (CAD) ile, para birimi olarak Kanada Doları (CAD) kullanılır.
- İngilizce ve Fransızca, Kanada Anayasası kararı ile Kanada'nın resmi dillerdir. Bu diller resmi devlet dili olsa da çok sayıda başka dillerde konuşuluyor. 2011 yılı nüfus sayımına göre, Kanadalılar sırasıyla ana dilleri İngilizce % 56.9 ve Fransızca % 21,3 oranında konuşuyor.
- Kanada'nın resmi bir devlet dini yoktur; yerine Kanada politik kültüründe dini çoğulculuk için büyük destek vardır. 2001 Kanada nüfus sayımında Kanadalıların % 77 si Hıristiyanlığa bağlı olduğunu, % 16 sı hiç bir dine bağlı olmadığını belirtmiştir. Ancak artık dini bağlılıkların giderek azalmakta olduğu ve Kanada'da artık Hıristiyanlığa katılan vatandaşların sayısında tam bir düşüş görülmektedir.

Kanada'ya göç etmeyi düşünüyorsanız, vize ve çalışma izinleri hakkında daha fazla bilgi için, ülkenizdeki Kanada Büyükelçiliğine danışın.

<http://www.canadainternational.gc.ca/turkey-turquie/index.aspx?lang=tur>

29 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



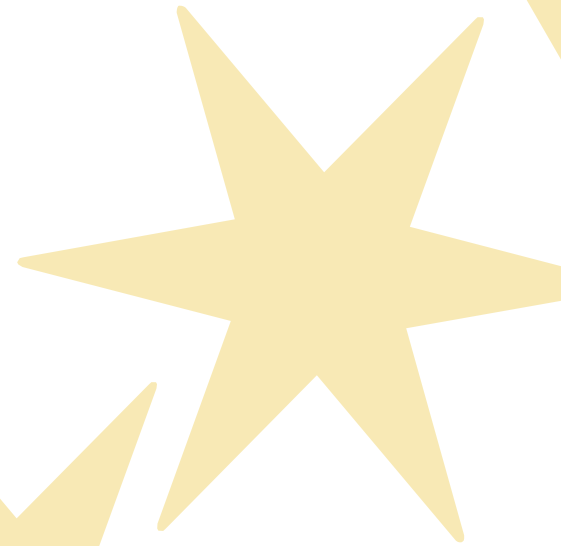
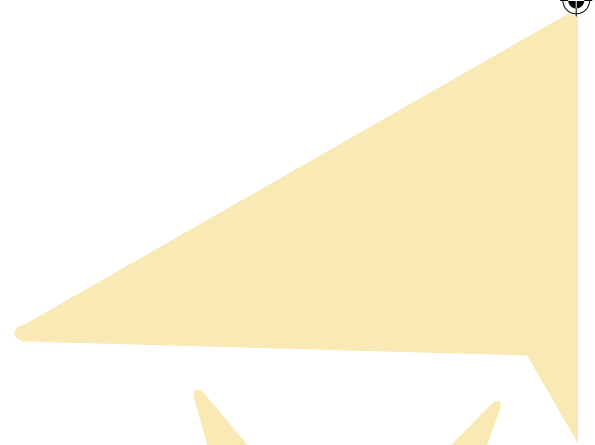
Paydaş listesine ve EURES'e bağlantı

"Özgürce ve Rahatça Göç Et" projesinin web sitesinde, göç ve serbest işçi dolaşımı, me-sleki eğitim ve öğretim kuruluşlarının hizmetleri ile ilgili bilgileri hem de çalışmak isteni-len farklı kuruluşların iletişim bilgilerini ve teklifleri bulabilirsiniz. Eğer dört proje ortağı ülkelerden birinde yaşayan ve yurt dışında çalışmak isteyen biriyse web sitesinde kişi-lerin listelerine bir göz atarak, daha fazla yardım bulacaksınız, bu size bilgi ve net bir fikir verecektir. Zaten yurt dışına taşınmak ya da bu projede dört ortak ülkelerden birine veya herhangi bir Avrupa ülkesine taşınmak istiyorsanız, bu site size ilgili konuları kapsayan faydalı adresler ve bağlantılar sağlayacaktır.

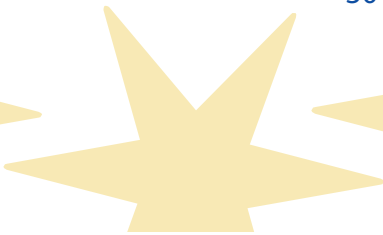
➔ <http://www.move-free.eu/advice.htm>

"Avrupa İş Hareketliliği Portalı" EURES (Avrupa İstihdam Hizmetleri) tarafından kullanılan araçlardan biridir. EURES Avrupa Ekonomik Alanı ve İsviçre içinde işçilerin serbest do-laşımını kolaylaştırmak için tasarlanmış bir işbirliği ağıdır. Ağ ortakları kamu istihdam hi-zmetleri, sendikalar ve işveren örgütleri içerir. Ağ Avrupa Komisyonu tarafından koordine edilmektedir. EURES amacı serbest dolaşımı politikalarından yararlanmak isteyen her va-tandaş için bilgi ve tavsiye ile iş arayanlar ve işverenler için işe alım ve işe yerleştirme hi-zmetleri sunmaktır.

➔ <http://ec.europa.eu/eures/>



30 Leitfaden – „Move free and prosper?!“





Katılımcı ülkelerden iyi uygulama örnekleri

Almanya'dan Sosyal Medya ile İş Aramaları

2012 yılının başında Almanya'nın güneybatısında Alman şehri Schwäbisch Belediyesi vasıflı işçi arıyordu ve krizden etkilenen farklı Avrupa ülkelerinden yedi gazeteci davet etti. Schwäbisch Belediyesi kuzeydoğu Stuttgart'a yaklaşık 60 kilometre uzaklıkta bulunmakta ve 37.000 yaşıyanı vardır. Bu süre içinde yaklaşık 3500 kişi, toplam nüfusun yaklaşık% 3,4'üne tekabül eden bir işsiz oranı tescil edilmiştir. İstihdam hizmeti kent çevresinde 2.500 doldurulmamış pozisyon olduğunu hatırlattı. İki günlük bir süre içinde belediye meclisi ve kamu istihdam hizmeti yetkilileri, bölgede iş fırsatları hakkında gazetecilere bilgi verdi.

Bu istihdam hizmeti basın toplantısının ardından Portekiz'den bir gecede 2.500 'den fazla e-posta alındı. Bu pozisyonları doldurmak isteyenler bu durum karşısında oldukça şaşkıncı ve aynı zamanda iş başvurusunda bulunanlardan hemen hemen hiçbir Yunan veya İspanyol vatandaşının olmaması da oldukça ilginçti. İspanya ve Yunanistan'ın aksine, Portekiz basını online yayınlanan ve Facebook gibi sosyal ağlar üzerinden yaygınlaşan bu makaleye haber-lerinde yer verdi. Yaklaşık dört hafta sonra 20.000 kişi Facebook üzerinde makaleyi beğen-diğini belirtti. Portekiz'den 10.000'den fazla kişi firma ve kentin istihdam hizmetine başvurmuştu. Kampanya vasıflı işçilere odaklanmış olsa da, istihdam hizmetlerine her türlü başvuru alınmıştır: bayanlar ve inşaat işçileri mühendisleri ile birlikte uygulanan ve BT uzmanları temizlik işçileri bulardan birkaçı.

Uygulamalar sadece kasabada şirketlere gönderilen istihdam hizmeti değildi. Ayrıca bu ilk uygulamanın başarılı olduğunu gösteren, Portekiz'den birkaç işçinin haber aldıklarında Schwäbisch Hall doğrudan gelmelerinin heyecanı vardı. Bu cesur hareket, istihdam hizmet-inden danışmanları ve işverenler ile doğrudan randevu almalarını mümkün kıldı. Ancak alınan başvuruların hacmi o kadar büyüktü ki tüm e-posta soruları ile başa çıkmak için daha fazla istihdam hizmeti istihdam hizmeti işçisi atanmak zorunda. Çalışanlar bu süreçte çok fazla mesai yapmak zorunda kaldı. Uygulama hacmine rağmen başvuranların % 75'inin za-ten Portekiz'de bir işi vardı ve istihdam verenler şu anda işsiz olan Portekiz insanlarına yoğunlaştılar.

Eylemin ilk sonucu ayılma oldu. Kentte 15.000 'den fazla başvurualınmasına rağmen, sadece 26 kişi basın toplantısının ardından altı ay içinde istihdam edildi. Açıkçası, arz ve talep den-gesi her zaman aynı değil. Başarılı olan adaylar daha çok şehre doğrudan gelenlerdi. 65 spontan başvurudan yaklaşık 20 'si istihdam edildi. Bunlar çoğunlukla bir şef, garson veya barmen olarak restoran işinde istihdam edildiler. E-posta ile gönderilen iş başvurularından 6 'sı işe yerleştirildi. Bunlar arasında IT uzmanları, elektrik ve makine mühendisleri ve endüstriyel mekanik gibi nitelikli profesyoneller vardı.

Genel olarak, istihdam hizmeti alınan tüm uygulamalar dışında 2.000 'den fazla uygun aday tespit edilmişti. Bu adaylardan 1000'i gelecekteki pozisyonlar için dikkate alınması gereken becerilerini ve nitelikleri ile ilgili olarak ZAV Zentrale Auslands-und Fachvermittlung

Bir Leonardo Ortaklık proje toplantısı sırasında, ortakları tarafından tartışılan bu hikaye müşterek bir iyi uygulama örneği olarak kabul edilmektedir. Sadece 26 kişinin istihdam bul-duğu bu gerçeğine rağmen, iş ilanlarını tanıtmak için sosyal medyayı kullanmanın çok etkili olduğunun kanıtlandığı bir örnektir. Bu uygulama hizmet personeli için artan iş yüküne ne-den olan yüksek hacimli mekanizmalar ile başa çıkmak ve artan iş yükünü önlemek için ge-liştirilebilir. Ancak bu örnek uygulama sosyal ağların iş ilanı noktasında çok etkili bir alterna-tif olabileceğini göstermektedir.

31 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



Polonya Girişimcilik, Avrupa İş ve Eğitim Fuarı

Katowice Voyvodalığı Çalışma Bürosu Ekim 11. günü 2012'de Girişimcilik, İş ve Eğitim Avrupa İş Fuarı düzenledi. Polonya Kamu İstihdam Hizmetlerinin temsilcilerinden oluşan 135 katılımcı vardı - Yerel ve Bölgesel İstihdam Büroları ve Gönüllü Çalışma Kolordu, AB / AEA ülkelerinden EURES temsilcileri, Lehçe işverenler, EEA ülkelerinden gelen işverenler, üniversiteler, eğitim kurumları, Avrupa Bilgi Noktası, Avrupa Sosyal Fonu v.b. kuruluşlar katılımcılar arasındaydı. Toplamda ziyaretçi sayısının 4.350 ulaştığı tahmin edilmektedir. Bir fuar standını ziyaret eden iş arayanların ortalama sayısının bütün olay boyunca 130 ziyaretçi oldu tahmin edilmektedir.

Bu fuarda, toplam 5.703 iş ilanı teklif edildi ve tanıtımı yapıldı., Kaynakçılar, CNC operatörleri, marangozlar, elektrikçiler, tesisatçılar, IT uzmanları, yazılım geliştiriciler, forklift operatörleri, depo işçileri, müşteri hizmetleri danışmanları, madenciler, yer altı çilingir, kasap, süpermarket çalışanları, temizleyiciler, tren dalgıçlar ve müşteri hizmetleri çalışanları Polonyalı işverenler ilan edilen boş pozisyonlardı.

Polonya şirketleri, Norveç'ten 3, Çek Cumhuriyeti'den 2, Birleşik Krallık'tan 1 olmak üzere boş pozisyonları olan, 3 EEA ülkesinden 6 işveren de vardı. Bu ülkelerden gelen işverenler; marangoz, elektrikçi, sac işçisi, araba tamircisi, boru tesisatçısı, kaynakçı, ekip kaynak liderleri, CNC operatörleri, çilingir, IT uzmanları, meyve toplama ve paketlenme işleri, kalite kontrol, depo işçileri, fırın işçileri arıyorlardı. Çek Cumhuriyeti, Almanya, Norveç, Finlandiya, Fransa, Slovakya, İrlanda, İngiltere ve Polonya şehirlerinde EURES danışmanları da 1.223 iş ilanı sundu.

Bu fuar süresince bir dizi atölye çalışması düzenledi ve toplam 332 kişinin katıldığı sunumlar yapılmıştır.

Bu fuar aynı zamanda iş veren paydaşlar ile iş arayanlar, ücretsiz işçiler ve tüm ziyaretçiler ile yüz yüze tanışma fırsatı sağladı. Fuarda Europe Direct (Katowice), Bölgesel Avrupa Bilgi Merkezi (Katowice), Europass Ulusal Merkezi, Kanada Büyükelçiliği temsilcileri ile tanışma fırsatı ve hizmetler hakkında ziyaretçilerin bilgi edinmeleri sağlandı.

Katowice Voyvodalığı Çalışma Ofisi'nce her yıl düzenlenen Girişimcilik, İş ve Eğitim Avrupa Fuarı.

Türkiye İstanbul İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı

İstanbul İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı bu yıl üçüncü yılında İstanbul'da düzenlenecek. Katılımcı şirketlere ve işverenlere kendi bünyelerindeki boş pozisyonların tanıtımı için olanak sağlar ve çalışanların işveren ve paydaşlar yüz yüze görüşmeleri için şans verir.

Fuarın ilk yılı olan 2011 yılında, 50.000 'den fazla kişi 3 gün boyunca gerçekleşen fuarı ziyaret etti. Ziyaret edenlerden yaklaşık 30.000 kişi iş başvurusunda bulundu. Bunlardan 3.000'i kendisine iş bulmayı başardı. 2012 yılında ise 100.000 kişi fuarı ziyaret etti. Bu yıl fuarda en az 10.000 iş arayana iş bulunması hedeflenmektedir. Bu fuar, büyük çok uluslu ve yerli şirketlerin katılımıyla işsiz binlerce insan için istihdam olanakları oluşturmak için bir araya gelinmesini teşvik etmektedir.

Fuar Yıldız Teknik Üniversitesi Kampüsü'nde 24-27 Nisan 2013 arasında gerçekleştirildi. Fuar İstanbul Esenler Belediyesi tarafından ve İŞKUR, İstanbul Ticaret Merkezi ve Yıldız Teknik Üniversitesi desteği ile düzenlendi. Fuar açılış konuşmaları, bazı tiyatro gösterileri, bilgilendirme seminerleri, paneller ve sahte iş görüşmeleri dahil bir törenle açıldı.

Fuar organizasyonunun en önemli bölümü, bir CV oluşturmak ve görüşme becerilerini teşvik etmek, iş aranırken yapılması gerekenlerin, gençler ve iş arayanlarla paylaşıldığı sosyal bölümü oldu. Bu fuar katılımcıların kendi CV'lerini paylaştıkları ve aktif iş fırsatlarının değerlendirilmesine yönelik bilgilerin paylaşıldığı sağlıklı bir atmosferin oluşturulması noktasında yardımcı oldu

32 Leitfaden – „Move free and prosper?!”



Fuara kariyerini değiştirmek isteyen şahsiyetlerin yanı sıra işverenler, iş arayanlar ve çalışanlar katıldı. Fuara katılan önemli şahsiyetlerin bazıları mevcut İstanbul Valisi, İstanbul İşkur Müdürü, Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörünün yanı sıra bazı politikacıları. Bunların yanında yaklaşık 160 şirket bu fuara katıldı. Bu şirketler gıda üretimi, medya, beyaz eşya, tekstil, bilgi teknolojileri ve halkla ilişkiler ve iletişim dahil olmak üzere birçok alanda hizmet veren kuruluşlardır. Türkiye'den şirketlerin yanı sıra Avrupadan katılan ve çok uluslu şir-ketlerde bu fuara iştirak etti.

Bu fuar Türkiye'de çok popüler olduğunu kanıtladı ve iyi sosyal medya aracılığıyla kamuoyu-na duyuruldu. Daha detaylı bilgi için <http://isiiffuari.com> ziyaret edilebilir. İnternet sitesi düzenlenecek olan fuarın yanı sıra tanıtım afişleri ve hakkında bilgi tarihleri, ulaşım bağlantıları, fuarın yeri, tüm katılımcı ve fuar organizatörlerinin iletişim bilgilerinin listesi gib bazı pratik bilgileri içerir . Bu sitenin yanı sıra fuarın web sitesi olarak, Esenler belediye başkanlığını da www.esenler.bel.tr sitesi de ziyaret edilebilir. Bu fuar bölgesel ve ulusal ha-ber istasyonları tarafından haber olarak yayınlandı. www.youtube.com/watch?v=6yrVYKrt8x8: bağlantısında fuar ile ilgili video klip izlenebilir. Bu fuar artık tüm Türkiye'de teşvik edilmektedir. Artık Türkiye'nin büyük şehirlerinin çoğun-da organize ediliyor.

İrlanda EPIC Programı

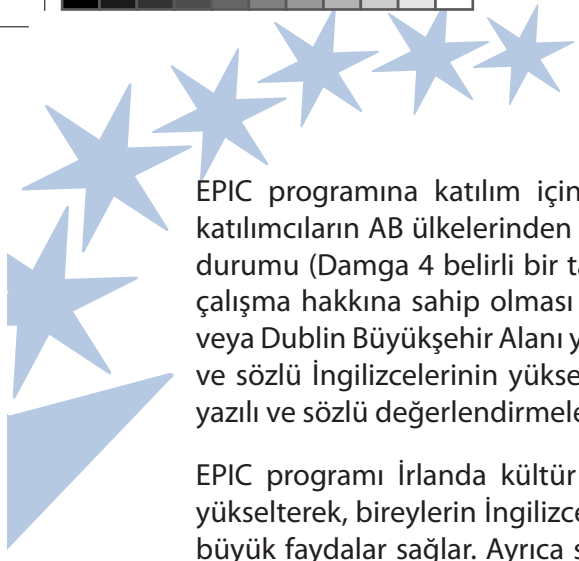
EPIC Program Göçmen Topluluklar için istihdam anlamına gelir. Bu Topluluk (BITC), Dublin merkezli bir kuruluş tarafından yönetilir. Bu girişimin amacı, 'istihdam ve / veya İrlanda'da dah ileri eğitim ve ğretim almak için AB ve AB yesi olmayan ülkelerden, yasal olarak ika-met eden yetişkinlere destek' olmaktır. EPIC programı Adalet ve Eşitlik Bakanlığı altında Göçmen Uyumunun Teşvik için Office tarafından ve Avrupa Sosyal Fonu İnsan Kaynakları Operasyonel Programı 2007-2013 kapsamında finanse edilmektedir.

EPIC programında iki ana unsur vardır, müşterilerine bire bir kariyer rehberliği oturumu ile altı haftalık eğitim modülüne katılmak. İlk olarak, katılımcılar beş temel unsuru kapsayan altı haftalık bir eğitim modülüne katılır. İlk üç hafta katılımcılar İş Eğitimi başlıklı bir ders, n İstihdam ve İngilizce derlserine katılırlar. Bu süreçte katılımcılara, göçmenler gibi CV ve ka-pak mektubu yazma teknikleri gibi konular, beceri belirlenmesi, iş görüşmeleri için telefonla görüşme becerisi ve bir iş görüşmesi için elbise seçimi gibi konularda eğitimler verilmektedir. Katılımcıların bir görüşmede daha iyi performans sergileyebilmeleri için farklı ipuçları, beceri ve tekniklerinin öğretildiği bir haftalık yoğun hazırlık programını tamamlamalarının ardından. Her müşteri daha sonra CPL, önde gelen Dublin merkezli işe alma ajansı ile sahte bir röportaja katılır. Programa daha sonra İrlanda'da göçmen olarak yaşamak ve çalışmak için başvuranların bir iki haftalık ders almaları gerekir. Bu, tüm ağ, sosyal içerik ve İrlanda sisteminin anlaşılmasını kolaylaştırmak amacıyla, çeşitli konularda mücadele ile ilgili bir dizi bilgilendirme toplantıları aracılığıyla sağlanır. Bu oturumlar istihdam hak ve, sosyal refah ödemeleri, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim konularını içerir. Kısa bir gün Microsoft Office Word, Excel ve PowerPoint kullanımına odaklanan BT eğitim programı ve son olarak katılımcılara iş bulmak için sosyal medya kullanımı konusunda teşvik edilen kısa bir ders verilir. Bu dersin başarıyla tamamlanmasının ardından, katılımcılar Katılım Belgesi almaya hak kazanır.

Bu ilk eğitim programı sonrasında, EPIC Programın ikinci unsuru EPIC Eğitim ve İstihdam Görevlileri ile bire bir seanslardan faydalanmaktır. EPIC Eğitim ve İstihdam Görevlileri, uzmanlık ve kariyer danışmanlığı ve işe yerleştirme konusunda destek sunan deneyimi olan kişilerdir ve yeni iş arayanlara ya da ileri eğitim takip çalışmalarında bire bir destek seansları sağlar. Onlar CV ile destek ve mülakata hazırlama, psikometrik testler, görüşmeler için koçluğun yanı sıra kaynak ve güvenli ileri eğitim konusunda çalışmalar sunmaktadır.

Bu girişim aynı zamanda konut ve aile sorunları, işe yerleştirme ve girişimcilerin ynlendiril-meleri üzerine tavsiyeler de vererek katılımcılarına yardımcı hizmet vermektedir. Ayrıca online iş arama için bilgisayarlara ücretsiz erişim desteği sağlar.

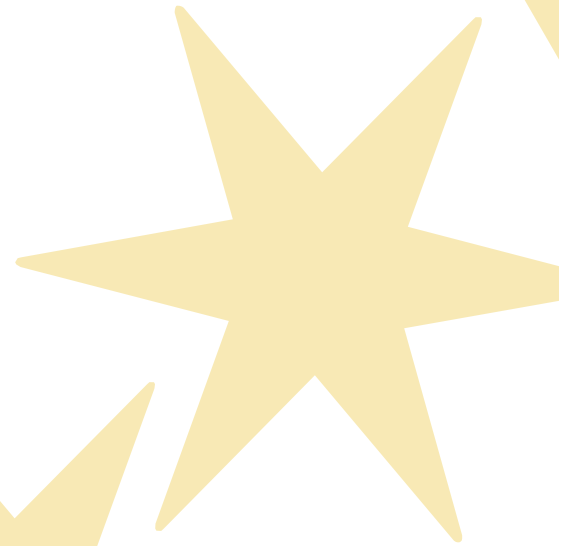
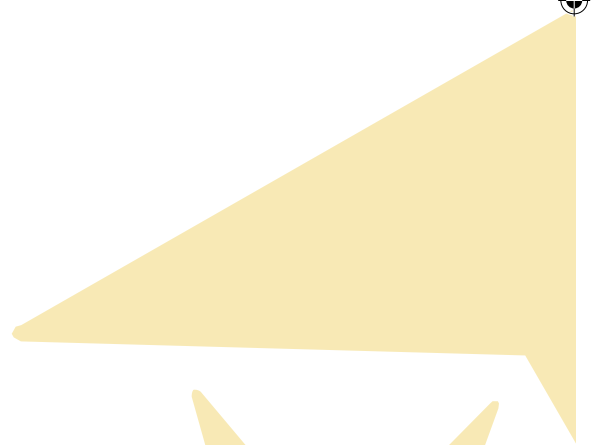
33 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



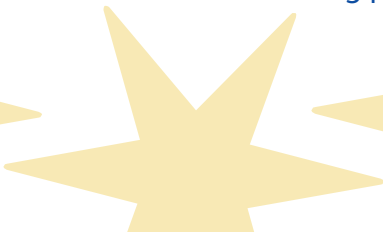
EPIC programına katılım için, katılımcıların ilk üç temel kriteri karşılamaları gerekir. İlk olarak, katılımcıların AB ülkelerinden yetişkin olmaları, AB üyesi olmayan ülkelere gelenlerin ise Damga 4 durumu (Damga 4 belirli bir tarihe kadar İrlanda'da çalışmasına izin verilen kişiler ile ilgilidir.) ile bu çalışma hakkına sahip olması gerekir. EPIC Program Dublin merkezli olduğu için katılımcılar Dublin veya Dublin Büyükşehir Alanı yaşıyanı olmalıdır. Son olarak, programa katılmak için, katılımcıların yazılı ve sözlü İngilizcelelerinin yüksek düzeyde olması esastır. Bunu belirlemek için, katılımcıların İngilizce yazılı ve sözlü değerlendirmeleri eğitim başlamadan yapılacaktır.

EPIC programı İrlanda kültür ve çalışma ortamı konusunda bilgi artırarak, motivasyon ve güven yükselterek, bireylerin İngilizcelelerinin ve beceri isteyen işlelerinin iyileştirilmesi açısından müşterilerine büyük faydalar sağlar. Ayrıca sosyal ağlar oluşturma ve genel sosyal uyum geliştirme, çalışmalarının içindedir. EPIC Program Dublin'de benzersiz bir girişim olmanın yanında bugüne kadar müşterilerinin %69'unun iş bulmasını, gönüllü olmalarını yada eğitime dönmelerini sağlayarak 93 ülkeden gelen 1.300'den fazla kişinin hayatını etkiledi

EPIC programı hakkında daha fazla bilgi için, +353 1 874 7232 numaralı telefonu arayarak veya info@bitc.ie adresine e-posta göndererek başvuruda bulunabilirsiniz.



34 Leitfaden – „Move free and prosper?!“





Proje Ortakları iletişim bilgileri:

Bu kılavuzda yer alan bilgilerin dışında daha fazla bilgi veya tavsiye almak isterseniz lütfen aşağıdaki proje ortaklarından biri ile irtibata geçmekten çekinmeyin:

team training

Almanya
Bayan Susanne Haug
susanne.haug@team-training.de
www.team-training.de

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

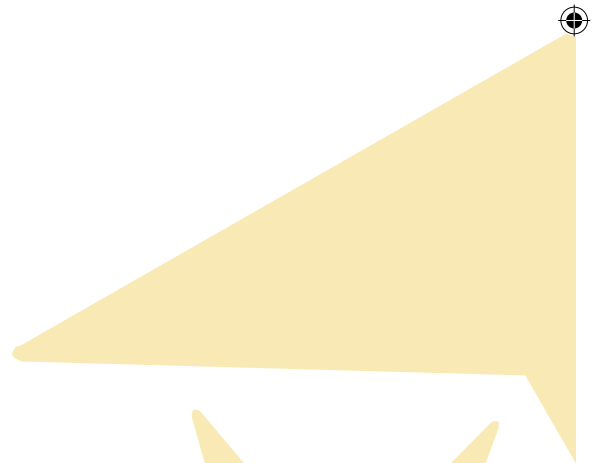
Polonya
Bay Paweł Durlęta
Bayan Ilona Wiącek
pdurlęta@wup-katowice.pl
iwiacek@wup-katowice.pl
www.wup-katowice.pl

Hüyük İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Türkiye
Bayan Sevim Tetik
sevim_demircioglu@yahoo.com
http://huyuk.meb.gov.tr

Meath Community Rural and Social Development Partnership Ltd (MCRSDP)

İrlanda
Bayan Jennifer Land
jennifer.land@meathpartnership.ie
www.meathpartnership.ie



35 Leitfaden – „Move free and prosper?!“



